

连云港工投

苏新出准 JS—G027 号 2016 年 5 月 10 日 总第 41 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



5月7日,利海化工公司举行公司领导班子及中层管理人员消防安全知识培训,采用理论与实践相结合,实地检验,随时解答的方式,要求掌握必要的消防安全知识和技能,熟悉并正确使用各种消防器材。图为安全管理人员讲解如何启动消防水泵应急电源。(黄鑫)

集团公司正式启动“两学一做”学习教育

5月5日上午,集团公司在市委党校第二报告厅召开“两学一做”学习教育动员部署会,对贯彻中央、省、市委精神,做好全公司学习教育作出全面部署。集团公司党委书记、董事长杨龙作了动员讲话,集团公司总经理、党委副书记胡建明传达了市委“两学一做”学习教育动员部署会议精神。徐圩投资公司党委、供电工程分公司党委、氨纶公司党总支、机关党委分别作了表态发言。市委“两学一做”学习教育督导组三组组长王新林、副组长胡滨一行到会指导,集团公司领导班子成员、总部各部门负责人、“两学一做”学习教育办公室全体成员;各权属单位党组织主要负责人、分管党建工作副书记、党群工作部负责人、基层党支部书记等参加会议。会议由集团公司党委委员、工会主席戴鸿鸣主持。



杨龙书记在讲话中指出,开展以“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”为主要内容的“两学一做”学习教育,是以习近平总书记为总书记的党中央加强党的建设,推动全面从严治党向基层延伸,巩固拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果的一项重要举措。“两学一做”学习教育是我们当前的重大政治任务,对推进集团转型升级发展具有重要的现实意义,我们要以饱满的政治热情、良好的精神状态和扎实的工作作风,深入推进“两学一做”学习教育,为顺利完成全年各项目标任务提供坚强保证。

戴鸿鸣在讲话中强调,要深刻

领会,充分认清“两学一做”学习教育的重大意义。开展“两学一做”学习教育,是全面从严治党、巩固思想基础的重要举措,是突出问题导向、夯实基层基础的重大部署,是加快改革创新、推动转型升级的重要保障。各级党组织要把思想和行动统一到中央、省委、市委部署要求上来,深刻认识开展学习教育的重大意义,以严的精神和实的干劲,积极主动地把学习教育抓好、抓实、抓到位;要强化举措,全力确保“两学一做”学习教育取得实际成效。“两学

一做”,真学常学、真做常做,才会有实效。各级党组织要按照集团《“两学一做”学习教育实施方案》要求,牢牢把握“学”这个基础、紧紧围绕“做”这个关键、切实抓好“改”这个重点、重点突出“干”这个核心,紧紧扭住当前工作重点,持之以恒地把学习教育各项任务落到实处;要精心组织,务必保障“两学一做”学习教育有序推进。贯彻好、开展好、落实好“两学一做”学习教育,时间紧、任务重、要求高,各级党组织要高度重视,精心组织,严格落实责任、强化日常督导,做到统筹推进,确保学习教育取得实实在在的成效。

市委“两学一做”学习教育督导组三组组长王新林对集团公司“两学一做”学习教育启动工作给予了充分肯定,并强调,要按照市委“以思想自觉引领行动自觉、以学做一体推动知行合一、以有力有序促进常态长效”的要求,带领全体党员统一思想认识,明确重点任务,把握正确方法,细照笃行学党章党规,真懂真信学系列讲话,检身正己做合格党员。要强化责任,各级党组织要切实承担起学习教育的主体责任,成立专门工作班子,安排精干力量,明确专人负责,扎实做好相关工作,务必将学习教育目标任务落实到每一个支部、每一名党员。要以高度的政治责任感和紧迫感,以严而又严、实而又实的优良作风抓好推进落实,确保不走过场、取得实效。(工宣)

集团“五四”活动丰富多彩

连日来,集团公司团员青年开展了丰富多彩的活动,庆祝“五四”青年节的到来。集团公司有关单位团组织通过开展座谈会、形式多样的主题团日、户外拓展、知识抢答赛、学习先进典型等活动,强化青年员工的团队意识和进取精神。台北投资公司团委开展以“强素质、促发展”为主题的志愿服务和登山活动。青口投资公司团委组织了20余名“盐田玉”青年志愿者分组到老劳模家中献爱心,请劳模为他们讲当年成长为劳动模范的故事,还举办了青年员工诗歌诵读和篮球比赛等活动。利海公司团总支组织30余名团员、优秀骨干、先进个人到东海青松岭森林公园开展“松鼠与大树”、“巨人手臂”、“花开花落”、“信任背摔”、“高空断桥”、“毕业墙”等户外素质拓展活动,彰显了利海青年的团队协作能力。徐南投资公司团委举办了“激扬青春,拥抱未来”为主题的抢答赛和游戏、野炊、户外竞赛户外拓展等系列活动。房地产公司团总支开展了“爱读书、爱生活、提素质”主题系列活动。供电公司团委组织开展了以“奋斗的青春最美丽”为主题的三项“五四”系列活动。灌西投资公司团委组织开展以“弘扬五四精神 展示青年风采”为主题的系列活动。其他单位团组织也开展多种形式的活动,庆祝“五四”青年节。(工宣)

利海公司氯化钾车间获省示范智能车间称号

利海化工公司继荣获省“两化融合”试点企业和市“两化融合”示范企业称号后,最近,该公司氯化钾车间又荣获省示范智能车间称号。

近年来,利海公司应用“两化融合”的生产经营理念,不断优化生产工艺流程和经济运行模式,并探索出适合企业的现代化生产模式。在此基础上,加快应用自动化、智能化装备进行改造,围绕设计、生产、管理、服务等智能制造各环节加快智能车间建设。

实现了安全预警智能化。综合DCS组态单项判断功能,又通过RTPMS增加了工艺综合逻辑判断程序,通过手机、邮件、广播信息直达关联人;远程管控一体

化。生产实时动态管理,现场大量使用传感器,通过DCS系统与RTPMS系统结合,实现远程控制处理分析;节能降耗实时化。通过程序计算单耗、综合能耗与产量对比分析,比传统人工分析更快捷、数据更准确;经营一体化。生产过程有关的所有物料成本、资源成本、其他直接成本和间接费用成本及产品生产过程中的所有发生成本的记录进行比较分析,结合ERP数据跨平台整合信息,实时预测计算出经营数据,还可通过分析各时段的实时成本差异,找出生产的最佳方案,实现生产成本最低、工艺最佳、效益最高化便于与客户商进行对接。(郁洪兵)

集团公司党委举办2016年党支部书记培训班

为推动“两学一做”学习教育有效开展,进一步掀起“真学实做”热潮。5月5日至6日,集团公司党委在市委党校举办2016年党支部书记培训班。各权属单位党群工作部负责人、基层单位党支部书记100余人参加了培训。集团公司党委委员、工会主席戴鸿鸣出席开班仪式并作动员讲话。

戴鸿鸣主席指出,集团公司党委举办党支部书记培训班,目的就是要进一步增强基层党务工作者的综合素质,发挥好基层党组织战斗堡垒和共产党员的先锋模范作用,为集团公司“十三五”战略开局注入不竭动力。戴主席要求,要以新的视角认清学习“为什么”,在全面从严治党的新形势下,我们要清醒地认识到强化学习是贯彻落实“两学一做”学习教育迫切需要,是加强基层党的建设迫切需要,是企业平稳健康发展迫切需要,不达目标不罢休。要以新的思维指导学习“干什么”,通过学习,我们要提升自己的思维层次,要深刻认识自己肩上的责任,认真落实自己手头的任务,做一名组织满意、职工信任的基层党支部书记。要勤奋学习,在内容上突出一个“补”字;要善于服务,在水平上突出一个“高”字;要钻研业务,在效果上突出一个“实”字,不破难题不歇气。要以新的办法解决学习“得什么”,在当前各方面工作都非常繁重的情况下,集中学习的机会来之不易,大家一定要真正静下心来,在学习中思考工作,在思考中得到提升,知行合一,“学”然后知不足。静心思考,“悟”然后知道理。加强交流,



“做”然后知奋进,不出成果不松劲。

在为期两天的培训中,市委党校副教授许继青、沿海开发研究室副主任马红、市企业文化协会会长李万来、集团公司党群工作部部长江舜军等围绕用好管党治党的尺子、五大发展理念与连云港“一带一路”建设、中华优秀传统文化与现代企业文化的有机融合、“两学一做”学习教育等课题进行了专题辅导和解读。参训人员还到天明机械集团和港口控股集团参观,并组织学员进行了互动交流。学员们纷纷表示,培训内容贴近实际,讨论现场气氛活跃,收到了预期效果,对今后工作必将起到积极的促进作用。(工宣)



金桥制盐五一一人倍忙

“五一”假期,为了确保车间设备正常运转,金桥制盐公司包装盐车间两名机电工主动进厂工作。由于食盐市场政策的原因,该车间对生产品种不停变换、调试,对生产设备的连续运转台时要求很高。在大家都去放松享受“五一”假期的时候,两名机电工利用假期停产这个时间节点,对设备进行检修和维护,确保假期后上班开机正常、生产不受影响。

手工包装车间是全员上岗,一派繁忙的劳动景象,从吨袋盐叉送到包装袋分发,从手工灌装到塑封和50kg包装成袋,和平时上班场景并无二致。由于该车间的工人几乎都是厂区附近的居民,且广东市场的立袋盐生产需求量大又急,因此,不论是车间领导,还是一线工人,都自愿放弃休息,主动进厂生产赶进度。

配送中心从来都是全年无休,更别提“五一”期间。只要客户有需要、只要生产有需求,他们总是在装车现场和车间产品转运上不停的忙碌。颗粒盐车间和加工盐车间也不示弱,均由车间领导带头,在假期期间试产新盐种。色选机岗位、加碘岗位、主控、叉车、大康……等等,不同工种、不同岗位、不同职位,都有主动而认真的员工在自己的岗位上辛勤的劳动。

今年以来,虽然受市场形势和政策形势的影响,金桥制盐公司食盐产销仍保持良好态势,为了二季度能时间任务“双过半”,该公司抓住每一个关键时期落实生产。“五一”假期公司上下仍忙碌飞转,忙碌的金桥人用自己的辛勤劳动过了一个充实而美好的“五一”劳动节。

(金宣)

走进五月,徐徐拉开奋战的帷幕,青口人带着“夺标2016”的宏愿,紧紧围绕“十三五”时期现代农业版图,励精图治,脚踏实地,激情演绎着“夏播稻香五月忙”的繁忙场景。

在青口,“大干二季度”氛围浓烈,农业生产快速推进。不同战线各司其职,有条不紊,挂图作战,各项工作正有序落实。眼下,深入田间,随处可见紧锣密鼓的落谷育秧场景。工厂化育秧大棚内,嫩绿的新苗带着新鲜的露珠展现着勃勃的生机,今年,青口工厂化育秧大棚育秧总量约2500亩,眼下第一批可供

五月播稻忙

——青口投资公司大干二季度生产纪实

1300亩机插秧使用的5万盘秧苗正茁壮的孕育着,公司管理人员放弃“五一”休假细致养护,眼下共15天的养护期已顺利过半,近日即可栽插,比传统育秧缩短了十天。田头育秧、人工育秧也一并加快着步伐,确保不误农时。同时,大新农场、明威公司充分发挥结对优势,积极沟通,共同抢抓一切有利天时积极做好大田平整、旱整、水整工作,共同保障栽插顺利。

该公司为了进一步加快发展现代农业进程,历时一年,成功印发现代农业规范化员工操作手册第一册《水稻高产栽培技术规程

(试行本)》。通过专家常驻大棚、田间,深入生产一线指导等方式,重点发挥农技专家效用,保障当前插秧工作顺利进行。

而在养殖池塘内,更是一片欣欣向荣,两大养殖单位牢牢抓住供水这个关键工作,主动沟通、相互协调,确保顺利放苗。通过全方位建立养殖记录台账,多种形式宣传养殖技术。虽然春季养殖生产繁忙异常,但该公司坚持常态化安全检查,将安全落到实处。通过这一系列举措,为青口公司施行“1+1+1”养殖发包模式,提高地亩费收益推波助澜。

(杜娟)



近日,人民日报、新华日报同时刊登了今春青口公司工厂化育秧大棚养护秧苗资讯。两大重量级媒体将此苏北最大的工厂化立体式水稻育秧基地定义为“水稻工厂”,进一步扩大了该公司工厂化育秧的社会影响力。

(杜娟)

台北公司盐钙生产多措并举大干“红五月”

作为原盐生产的最佳时期,进入五月份以来,台北公司全力投入大干“红五月”,多措并举促进盐、钙生产。

缩短成卤周期。采用了旺季生产工艺,扩大成卤区,拉长走水路线,留底水,卤咬卤。缩短成卤周期,充分利用有效蒸发量,扩大成卤区,满足结晶的需要。争取月内新制卤水24.5万立方米。

提高结晶质量。控制好进池卤水质量,保证纯新卤、澄清卤进池,提高结晶质量。同时控制好进池卤水浓度,不饱和与欠饱和卤水不能进池,防止影响原盐质量、长盐进度。塑布管理上加大力度,做到雨前及时盖、雨中及时排、雨后及时收的“三雨”工作。做好塑布维修提高塑布收缩率,充分利用好有效结晶面积多长盐、产好盐。力争五月份长盐3.03万吨。

灵活钙液排放。根据生产旺季及时调整排放策略,及时协同钙液销售部门“大”销售渠道,缓解产、销矛盾。由于天气好,制卤能力大幅提升,大量扩充成品钙液量。为不影响结晶,合格的成品钙液要及时排出池,一方面联系销售部门及时外销,另一方面迅速排放到港口的储存池内备销。“红五月”内确保实现排放合格钙液达12万立方米。

(张举安)

灌西公司紧抓安全生产不松劲

进入二季度以来,灌西投资公司坚持以安全生产为中心,严把三关,进一步落实主体责任,为各业生产保驾护航。

严把安全教育关。加大员工安全教育培训力度,组织安全专题培训,召开安全工作例会,班组班前会等形式强化安全教育;开展安全培训,着重抓好新员工、新工艺、新设备、新项目、特种作业等方面的安全培训。针对日晒制盐扒盐机械,定期组织维护工和唐30手人员培训,开展安全意识教育。

严把隐患排查关。深入开展“隐患排查月”活动,强化“隐患就是事故”的理念,在日常工作中坚持隐患排查不间断,把现场隐患排查整治作为重中之重。建立健全各类隐患排查台账,做好隐患排查治理跟踪督促,明确整改措施、整改时间、相关负责人及督办人,将隐患排查力度、质量与相关责任人安全绩效工资挂钩。

严把现场管理关。以现场安全管理为重点,全面落实安全生产工作责任制,进一步强化安全隐患排查治理,狠抓安全质量动态达标。强化安全职责,严格执行领导干部值班、带班制度,对扒盐生产、码头装运等现场,落实带班干部安全包保制度,轮流24小时跟班作业抓安全。对滩头、田头、塘头和车间等生产区域,实行日常巡查制度,查找治理隐患,从源头上预防事故的发生。

(季兴胜)

今年以来,金桥制盐公司发动职工,群策群力不断改进软硬件生产流程,提高工作效能,实现生产流程的简洁高效和产品质量的大幅提升。

在此番改革创新的过程中,该公司包装车间的提升最为明显。硬件方面,通过多次的努力实践,最终去除盐包输送过程中的三道转向装置,化繁为简使盐包始终保持横向出包,使物流码的合格率由98%提高到99%以上。另一方面大胆改造设备,将包装机上的除尘口由原先的两个增加到五个,增强除尘效果,进一步降低了产品中粉末盐的比例,提高产品质量。软件方面,以管理创新促进质量提升。针对噪音较高的现状,在关键岗位增加视频监控,为关键岗位人员配备适时通讯。车间还定期开展产品质量竞赛,及时通报质量检查评比结果,奖优罚劣,促进员工对产品质量的认识。

(陆新好 凌家佳)

金桥制盐公司致力创新提质增效

灌西西旺水产公司生产经营迎来旺季

五月份,随着水温的升高,水产养殖迎来旺季,灌西西旺水产公司全体员工人头上有指标,个个手中有任务,全力抓好养殖管理服务,着力加强承包费的收缴。

今年,该公司坚持以“服务促收费”的理念,认真做好服务工作,进一步完善了养殖区公共基础设施。适时、无偿为养殖户提供技术服务、市场信息及通报供水情况。做好规范服务,增加养殖效益。进一步完善承包模式,加强池塘发包力度,本着“先缴费后承包”原则,在淡水养殖不景气情况下,如期将部分到期池塘发包完毕。通过实施委员包片制,加强承包费收缴力度,将任务落实到人头,管理到每块池塘。加强指标考核力度,确保费用收缴到位。目前,已收取承包费600万元,较去年同期多收了90万元。

(孙武善)

徐圩公司“五个强化”为安全工作“把脉”

今年以来,徐圩投资公司始终围绕“五个强化”措施,推进落实安全基础工作,提高“可控、能控、在控”安全标准化建设水平,促进本质安全型企业创建。

强化基础促成效。始终以“班组安全提升年”为契机,建立健全安全培训效果评价体系,强化安全队伍建设,打造“安全合格班组”创建工程,加大安全资金投入力度,提高职工现场操作和隐患排查能力;强化考核严把控。坚持安全生产目标管理责任制,把安全责任量化到每个岗位、每名职工,层层签订安全目标责任书,加大跟踪考核动态管理力度,扩大问责范围;强化现场促规范。坚持岗位安全培训导向,严格执行事故易发岗位现场喊话制度,推动班前安全例会常态化开展,严抓现场“三违”督查工作,深入开展安全专项整治行动;强化排查重落实。建立健全安全生产隐患排查体系,不断增强现场操作、专业知识和安全管理等各类人员的自觉安全意识,积极开展周期性隐患排查整治和定期“三违三盲”检查工作。强化应急促提升。始终以修订完善安全应急预案为抓手,健全快速响应和协调联动机制,提前落实应急机构、职责、人员、器材与经费等工作,积极开展应急预案专业化演练活动。

(叶维友)

台北供电所打造居民供电专线

为打造供电平稳运行环境,提升供电输送质量,台北供电所近期对辖区内的供电模式进行调整,将居民用电与工业用电分成两线,分别进行专线供电。

以前的供电线路既有工业用电又有居民用电,管理上显得混乱,加上线路长,等级低,时常出现跳闸失电现象。为改变现状,该所认真进行实地勘察调查研究,制定详细改造方案,提高居民供电线路等级,将居民供电线路与工业用电线路彻底断开,形成专线专供,互不干涉,分开供电。通过改造后的试运行,效果明显。

(李卫田)

灌西公司各业并进奋战红五月

年年五月红似火,今年五月分外红。进入五月份以来,灌西投资公司紧紧围绕“降本创新”工作主题,牢固过“穷日子”意识,强化管理举措,深挖降本潜力,迅速掀起大干热潮。

盐业生产稳步推进。紧抓盐业生产不放松,各制盐公司围绕“降本、创新”工作主题,狠抓日常生产细节管理。强化“三雨”操作,提高生产,严控吨盐成本;充分利用副碱基、下马格、洼站等蒸发面积,以淋板水、大河水泡晒制卤、小盐化卤,穷制卤水7万方;严格执行除硫工艺,加强卤水、盐样化验,严控盐质;扒盐工作有序推进,十台扒盐机组日夜运行不停,目前已扒盐16万吨。

水产养殖稳中求进。强化养殖服务和承包费收取工作重点,积极拓展饲料经营业务增收创收。疏浚进排水渠道,加强水源调度,保证养殖用水;深入塘头做好养殖服务,加强养殖区域安全检查,完

善养殖区域水、电、路等生产设施,严查养殖用电安全。全面完成新一轮池塘租赁,已收取租赁费1356万余元。

新业发展迎难而上。南翼公司积极拓展绿化工程、承接市政工程,先后完成了管委会大鹏湖绿化、日晒制盐道路维修等工程项目。甯洋物流码头瞄准15万吨吞吐量目标任务,全力抓好吨袋装运,节假日不休息,五一期间装卸吨袋3000余吨。绿淮肥业公司加快有机肥生产线建设,生产场所钢结构大棚正在建设之中。投资80余万的柴门工业园打工楼项目工程快速推进,目前地基部分已经完成。

民生实事和谐共进。投资10万元的扶贫帮困基地项目快速推进,全面完成基础建设部分,近日将投入使用;积极实施中二圩街道环境美化工程,提高职工群众居住质量;通过积极协调,灌西地区80周岁及以上老人顺利领到尊老金。

(季兴胜)

信息短波

▲5月4日,金桥制盐公司立袋包装机项目成功招标,目前已进入签约阶段,计划6月底结束立袋包装机安装工作,7月份正式投入使用。(万虹羽)

▲近日,青口投资公司现代农业规范化员工操作手册之一《水稻高产栽培技术规程(试行本)》成功刊印,作为该公司水稻标准化生产的员工基本操作指南。(杜娟)

▲奥神新材料公司二期项目车间五工程在连云港市公共资源交易中心网采用公开招标方式,共有30家公司参与本次竞标,经过公开、公平、公正的评审,第一中标候选人中兴建设有限公司中标。

(奥神新材料宣)

▲日前,徐圩马二份服务区始终按照安全“双控”管理要求,及时加强全员安全培训工作,深入开展“排查隐患严整治、规范操作强管理”安全隐患大排查行动,共对18个生产单元安全用电专项检查,排查整治安全隐患29处。

(江晓军)

旬天气早知道

预计5月中旬以高压控制为主,天气较好;

其中15日前后受西风槽影响,有一次降水过程;旬末还有一次小槽影响,天气转阴。预计该旬有雨日1-2天,雨量10-20毫米,蒸发量30-40毫米。

(气象台)



徐南党委深化党建品牌创建给力转型发展

日前,徐南联合经营公司党委始终以“服务型党组织深化年”为主线,不断深化“三建三化三服务”党建品牌创建工程,有效增强党员队伍在企业转型发展中模范引领和优质服务能力,助力企业“改革创新、提质增效”发展。

深化“三建”服务有平台。始终以“名誉班组长”活动为载体,长期坚持党委委员联片、机关部门联点、基层班子成员联户“三联”工作法,不断深化机关服务队创建活动,充分发挥基层支部服务站工作职能,全面细化党员服务岗工作内容,明确党员服务岗位、要求和“三包”即包片、包户、包事责任。同时通过实

行“党员奉献积分制”、建立服务站党员电子档案库、开展党员“温暖志愿行”活动等措施,努力提升“三建”服务新效能。

深化“三化”服务上水平。始终以“下基层、转作风、人民心、惠民生”活动为载体,创新“支部设点、结对帮扶、诉求受理和集中奉献”等服务形式,建立完善民意调查摸排、党群联动服务、党员服务岗位培训、定期汇报交流及动态监督考核等运行机制,不定期开展“1+x”组团帮困、志愿者服务日及重大活动突击奉献等活动,全面推行党员志愿服务承诺联系卡和党员岗位服务动态积分卡,公开党员志愿服务承诺,设置“志愿服务意见箱”和

“服务热线电话”,促进服务体系常态化、服务形式便捷化、服务考评绩效化。

深化“三服务”工作见成效。始终围绕服务发展、服务群众、服务党员“三服务”对象,精心实施“五大工程”,即素质提升“铸魂工程”、队伍建设“基础工程”、优质服务“连心工程”、特色党建“铸骨工程”和文化活动“平台工程”。同时通过建立“三服务”长效机制,明确组织服务党员和党员服务群众直接联系服务对象及要求、方法方式和目标内容,建立健全困难党员困难救助、权利保障及精神关怀机制,广泛开展党员互帮互助活动,促进“三服务”工作层面全覆盖。(叶维友)

台北海州湾公司党支部品牌创新举措

今年,台北海州湾公司支部组织开展新一轮“支委包片党员联户”主题教育实践活动,始终坚持“一线工作法”,深入、持久地开展好走基层、知民意、解难题活动。

在此次主题活动中,支部坚持集中走访与经常性工会服务活动相结合,实现服务职工的常态化和长效化。每二月开展一次集中走访服务活动,一年不少于6次,全年集中走访不少于15家,力争达到20家,主动深入了解本公司生产经营情况和运行状况,广泛宣传工会法律法规、企业扶持政策,并认真听取对机关作风和服务的意见建议,做到对企业生产经营情况、面临的问题和困难、工会工作与作风建设意见和建议“三个挂钩”。近期,海州湾党支部按照“党政同责、一岗双责、失职追责”的要求,对在台北海州湾公司租赁的7家承包人进行了安全知识宣传。(祝井震)

灌西公司“八个一”落实领导联系点制度“接地气”

“结晶池只能串联加卤,不利于盐质控制,可以收集废液冲管道架设天沟用于调卤。盐池平整机械经试验,整平效果好,效率高,应推广使用。五灌河码头缺少生活设施,要尽快完善……”连日来,灌西投资公司党委班子成员陆续深入到各联系点进行蹲点调研,了解一线实情、倾听职工心声、征集群众智慧,在一线发现问题,将问题在一线解决。

今年以来,该公司党委以“八个一”落实领导联系点制度,每位党委班子成员与挂钩部门分别联系一个单位、一个班组和一个贫困户,深入基层接地气,解难题。

一是开展一次走访调研。每季度到联系点开展专题蹲点调研不少于一次,及时掌握联系点工作动态,真实了解基层党员、干部和职工群众的愿望和要求。二是举行一次谈心谈话。每半年至少开展一次与联系点党员干部谈心活动,准确把握基层思

想脉搏,激发工作动力。三是讲一次专题党课。以“两学一做”为主要内容,到联系点为基层党员群众上一次专题党课。四是参加一次组织生活会。积极参加指导联系点开好专题民主生活会和组织生活会,带头开展批评和自我批评。五是参与一次班组劳动。在深入联系班组调研时,积极参加班组劳动,了解一线职工工作状况。六是提出一个合理化建议。结合联系点工作实际,在降本减亏或节约增收方面有针对性地提出一些意见和建议。七是办好一件民生实事。了解职工群众所思所想,开展好联系点困难职工的摸底调查,着力解决职工群众关心的热点、难点问题,全年至少为联系点党员群众办一件实事、好事。八是创建一个党建品牌。结合联系点实际,强化分类指导,突出实践特色,帮助联系点创建“党建品牌”,切实做到“一点一品牌、一点一特色”。(季兴胜)

今年以来,青口投资公司党委紧紧围绕“破八达千”的生产经营总目标,以“党建双+”模式为核心,有效整合各方资源,不断叠加、升华,共同打造“农”字特色党建品牌。

多重载体聚合合力。该公司党委根据集团公司党委的统一部署,积极开展“大讨论、大练兵、大调研”活动,不断提高广大党员和干部职工队伍的业务技能与综合素质;重点打造“田状元”、“领头雁”、“排头兵”以及“青口之星”(创业星、创新星、服务星)一系列争创活动,充分调动公司各岗位员工积极性,凝聚发展正能量;坚持开展主题鲜明的立功竞赛,积极发挥立功竞赛的凝聚动能。

精准帮扶惠民生。该公司工会重点推出以“五+”模式为抓手的“五大行动”助推精准帮扶。“领航”行动,示范+帮带。选树自主创业典型,提升困难职工脱贫能力;“造血”行动,庭院+项目。鼓励家庭自主创业,提供指导,给与扶持;“春风”行动,培训+岗位。提供定向技能培训,推荐就业;“阳光”行动,关爱+救助。对经济困难的职工家庭给与关爱和救助;“赶超”行动,对手+师徒。通过结对共建,互相交流、帮助、竞赛达到共同发展提升,继续开展“青蓝工程”拜师学艺活动,为企业的科学发展、持续发展提供人才支撑。

团青活动展生机。共青团组织高举“盐田玉”青青户外志愿者联盟”的旗帜,重点推出劳模关爱行、岗位建功行、学习乡镇行、周末户外行“四行”活动,充分发挥团组织的作用。(杜娟)

青口公司党委着力构建“大党建”格局

聚合合力 惠民生 展生机



循规执纪 求实从严

——金桥制盐公司党委书记、董事长 朱桂玉

新修订的《准则》、《条例》,坚持立德立规结合、一正一反配合、自律他律并重、高线底线互补,是落实全面从严治党道德和纪律要求,是党员领导干部立足工作岗位、全面规范言行的重要依据。作为基层党组织负责人,要以身作则、以上率下,敢于担当、勇于负责,以求实从严的精神把党纪党规执行好、落实好。

求实从严首在内心化于心。要熟读条文、领会实质、把握要义,特别是对提出的廉洁自律要求熟记于脑、牢记于心,牢固树立党章意识、纪律意识、规矩意识和组织意识,才能把《准则》、《条例》各项要求真正内化于心,要时刻注意拧紧、把牢“总开关”,把自己摆进去,联系本单位的实际情况,联系自身的思想和工作和生活实际,解决最突出问题,及时清除思想上的灰尘和污垢,始终坚守精神高地,增强针对性和实效性,让制度运行在思想认同的轨道上,切实增强学习贯彻的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

求实从严重在自查自省。要以《准则》、《条例》为镜,以正反典型为镜,常思己过、常省己行,看看自己是不是坚定理想信念、坚持党的根本宗旨、弘扬党的

优良作风、追求高尚道德情操,是不是正确处理公与私、廉与腐、俭与奢、苦与乐的关系,是不是在从政、用权、修身、齐家等方面都做到了廉洁,是不是严格遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律,只有这样才能立根本、挺起脊梁,荡涤灰尘、强身健体,增强政治免疫力。

求实从严贵在责任落实。一是要真正敬畏权力,做到个人干净。时刻不忘自我约束,严于律己,从细节上要求自己,在工作中扎扎实实做事,在生活中踏踏实实做人。二是要按章办事,在工作中做到严格按照各项规章制度办事,一切以制度为准,按程序操作,确保公平公正。三是要切实落实好主体责任,通过廉政约谈、听取汇报、专项督查等方式,层层传导压力,层层压实责任,上下联动、共同发力,切实把纪律立起来、严起来,确保执行到位。四是要始终保持务实作风,大力倡导真抓实干、求真务实、雷厉风行工作作风,讲实话、办实事、求实效,面对日益临近的食盐体制改革,要做到居安思危,超前谋划,明确思路,从容应对。

突出“三真” 遵规律己

——金桥制盐公司党委副书记、纪委书记 李昊睿

新修订的《准则》、《条例》是贯彻全面从严治党重大举措,新《准则》、《条例》是党内法规制度建设上的一座“里程碑”。对于纪检监察干部来说,《准则》、《条例》不仅是修身律己的镜子、戒尺,也是监督执纪的准绳、武器。学习贯彻过程中,要以新《准则》为标尺,以新《条例》为戒尺,做到真学、真守、真转。

真学是基础。《准则》和《条例》坚持纪在法前,纪严于法,给广大党员划出了新的“底线”。同时,也给纪检监察工作划出了新的“准线”。要做小学生,原原本本地学、逐字逐句地学,熟读法规全文。要做研究生,对条文逐条进行研究,领会精神实质,把握关键和重点,做到融会贯通。要做实践者,结合自身思想、工作和生活实际,联系着学,学进去再学出来,达到“内化于心、外化于行”的目的。真正做到学而思、思而践、践而悟。

真守是根本。懂了不遵守,不是真懂。《准则》、《条例》是规范、是禁令,不是知识,光看懂还不行,还要遵守。对于纪检监察干部来说,光遵守还不行,还要严格

遵守、严格执行,放出样子,作出表率。不仅要把《准则》、《条例》当工具、当武器,更要当镜子和戒尺,要做到知法守法,执纪不违纪。所以,学习的目的一定要明确、端正,不仅要真学,还要真守。

真转是要求。新《条例》的最大变化和特点是体现了纪法分开、纪在法前、纪严于法的指导思想和原则。为此,必须要把把纪律和规矩挺在前面,回归党纪本身,使纪律从“宽、松、软”向“严、紧、实”转变。并且要把握好监督执纪问责的“四种形态”,在信访举报受理、问题线索管理、纪律审查和案件审理等各个环节,都要符合“四种形态”的要求。这样,才能真正把纪律和规矩挺起来,把全面从严治党从战略要求落到实处。



为切实加强廉政警示教育,进一步提高管理人员拒腐防变能力和廉洁自律意识。“五一”节前,台北投资公司纪委组织中层管理人员、重点岗位人员和所属单位党政工主要负责人到市清风苑警示教育基地接受警示教育。(孙小玲 韩挺)

徐南工会开设“敬业大讲堂”助力企业发展

日前,徐南工会开设的第一期“敬业大讲堂”在台南服务公司“季东生劳模工作室”成功开讲,来自徐南党委组织部、徐南工会的相关人员和台南服务公司的全体干部聆听了来自徐南各条战线的劳模发言,集体接受了一次心灵碰撞和洗礼。

今年,徐南工会按照“职工欢迎、广泛参与、立足实效”的工作要求,力求以新颖的载体、丰富的活动、扎实的工作营

造出团结和谐、聚力发展的浓厚氛围。此次开设“敬业大讲堂”是徐南工会为更好地弘扬劳模精神,引领广大职工掀起学模范、比贡献、促转型、促发展的一个有效载体,采用不定期邀请劳模到机关或基层单位谈经验、谈体会,交流互动的形式举行。在本次举办的“敬业大讲堂”上,徐南工会特别邀请了陈建光、金海、于万军、张学军、季东生等五位劳模前来“传经送宝”。(王善芳 陈学堂)

台北公司工作督查促发展

近日,为全面掌握上半年各单位生产经营成果及公司重点工作目标任务的落实、执行和推进情况,台北投资公司专门组织了工作执行落实督察组对公司范围内各权属公司、工区以及相关科室开展了上半年工作督查。

本次工作督察采取现场核查、查阅涉及督查事项的文件资料、财务资料等方式,及时收集各直属单位、部门在工作推进和管理过程中存在的问题和矛盾

及需要上级给予协调解决的事项,及时提交公司领导层协调解决。督查过程中,祥立公司建议增强一线技术人才的引进和培养,开辟岗位职位升迁和薪酬提升的建议;基层单位普遍反映的合同、报告等流转效率低,时间跨度长,建议推行无纸化办公流程的建议都为解决企业发展过程中存在的制约因素起到了积极作用,有利于企业健康发展。(台北督查办)

2008年,带着青涩与懵懂我迈出了大学的校门,因着对未来的憧憬和欣喜,我不畏惧地接受着社会的考验,迎接人生的第一份工作。我幸运的在电视台成为了一名出镜记者,怀揣着对专业的热爱,在新闻这条战线上我兢兢业业。可种种压力令我未能最终完成一个成为新闻人的梦想,虽有遗憾但生活总要继续,于是收拾心情、打点行囊,因我相信梦想一直在路上。就这样,2012年机缘巧合下,我来到了连云港这个陌生的城市,在经历重重考核之后,我进入了青口公司。在离家300公里的远方,我感恩这份可以为之奋斗的事业,为我带来踏实、精彩的生活。

初来时,一切对我都是崭新的,盐乡给了我我在山东平原从未领略过的魅力,听着周围人热情的描述,似乎那星罗棋布的盐田又传出了肩挑卤水汉子的呐喊,曾经辉煌的历史在我的记忆中鲜活起来。虽然,青口早已不再产盐,但沿着“跳出盐业谋发展,融入大局求跨越”的道路正踏步前进,那纵横交织的养殖池塘显现的是另一片生机勃勃。我第一次开始了解海水立体养殖,明白原来沙光鱼、对虾、梭子蟹、蛭子等都可以共生。生命如此奇妙,勤

青春之火在企业成长中闪耀

□ 杜娟

劳创造财富,盐乡人骨子里流淌的那股韧劲儿开始慢慢滋养着我。不知不觉间就这样,我迈入了这片土地,真切感受起这里的生活。

因为一直做着宣传的工作,跑的地方多了,聆听的故事多了,成长自然就跟着来了。我从一个懵懂无知的外来闯入者,渐渐地融入这片沃土,真切感受它发展的悸动。前行中的2013年,青口公司迎来了转型。再不是单一的靠出租土地来养活它的儿女,而是让万余亩农田重新点燃了它的发展激情。从春播到秋收,青口的土地上响彻机械的轰鸣,现代农业如火如荼。我欣喜地看着那一株株油绿的嫩禾,自缓慢萌芽到吐露芳华,直至为我们献上沉甸甸丰收的喜悦与满足。每当矗立在万亩稻田中,感受季风低语时,总有种恍然,伴着鼻尖阵阵清甜,似乎喧嚣都跟随着白鹭声声的鸣叫而远去,那些恬淡的时刻让我真的爱上了

这“职业农民”的滋味。虽然种田人的艰辛我无法一一体味,但不多的数次参与,也让我对每一颗水稻充满了感恩。青口农人躬身犁犁,散落一路艰辛的汗水,但始终怀揣“一年转型、两年塑型、三年成型”的美好发展愿景,就这样,在赞赏与鼓励中,青口的现代农业一年一大步的向前迈进着。我很庆幸,能亲历这从无到有的壮景,体味这从有到优的欣喜,助力这从优到精的前行。

如果说发展是一个积蓄力量的进程,不轻易被感知,但回望时,总会带来强烈的震撼。思绪翻涌间,惊觉原来我也随着青口的脚步在一直向前,踏步前行,慢慢的变成了一个有些阅历的人。生活就在这样平淡却激情的发展中,缓缓流淌,直到2015年3月,连云港工投集团组建运行,作为工投大家庭的一份子,我们青口人又惊喜。这样一个新的篇章,一

段新的征程,似乎要开始续写“雄关漫步真如铁,而今迈步从头越”的壮举。当“品质工业 精诚投资”的企业精神和“求实 担当 创新 卓越”的核心价值观变作一盏明灯,引领着我们向“十三五”蓄势待发时,我不禁被“担当”二字醍醐灌顶。回望集团这些年走过的岁月,我似乎体味到了,每一步前行中的担当的品格,每一次发展里的担当的自觉,每一种变革后的担当的境界。这种担当,有你有我,更因你因我。当我们携手同行,你点亮我的青春梦想,我书写你的明日辉煌,相得益彰。



讲好工投故事 传播工投声音



说来也很惭愧,近在咫尺的北固山竟一直没有去过!最近在上网时常常看到一些网友在贴赞北固山的美景和感叹,方才知它是户外郊游的市内好景之一,于是阳春周末,我意决前往,以慰心愿。

为了不虚此行,我查阅了大量的史记资料,但结果却难尽人意,其对北固山的描述和记载亦是寥寥片语,难怪此山少有人来问津,至于远道而来的游人恐怕更是鲜为人知了。

沿着海滨公园南侧的一条碎石坡道而入,这便是乐寿山庄的原址。文革期间,这里遭受了严重的破坏和浩劫,后来虽经多次访刻和修造但仍无法恢复原貌。

据说民国时期的乐寿山庄,有八角形、向若亭、明代二苏避难处等历史遗迹,山庄里唯一幸存下来的就只有雪轩别墅了,它曾经是一方军阀白宝山的别墅,解放后,这里有了驻守部队,也正是这个原因,这座珍贵的别墅才能保留下来,如今,这里已经成为国家文物保护单位。

公园里有一块特别的奇石,上面刻着“瑞石窝”三个字,虽显斑驳但仍俊秀醒目,

北固山行记

□ 朱文

殊不知,这却是北固山上仅存的三大奇石之一!(瑞石窝、灯盏石、剑石并称北固山三大奇石)传说当年在建造房舍时,石匠因盖房缺石,凿采了瑞石窝的石头,可房子盖好后奇石也随之消失了,白宝山痛恨不已,于是在另一奇石上刻名为“瑞石窝”。

在惋惜与追忆中,不觉已到了望海楼下,据史料记载,当年屡遭受挫的白宝山,面对官场同僚陈调元的多次帮助,自觉惭愧遂将望海楼的别墅送给了陈调元。

再向上前行,走过一段盘山公路,绕过灯盏石,一座面北的石崖便呈现在眼前,这就是北固山有名的山海奇观石刻,这是一座天然的石棚,但石刻却在石棚之外,由于常年风雨侵蚀,除“山海奇观”四个大字清晰可见之外,其下方题刻内容早已模糊不清,经史记查证,石刻全文应为“山海奇观 大

清道光十四年岁次甲午六月朔毅旦公立,长流涧下水长流,日照紫阳景景幽。左右环山迎渤海,相传遗迹至今留。望海须登望海边,果然浩渺接云天,舍利山前紫阳观,人但能来便是仙。”

石刻旁边有一条涧沟,当地人叫长流沟,大概这就是石刻里所说的长流涧吧。

沿着石刻一侧的山路继续向上攀登,没多久就到了北固山的最高峰紫阳岭了,紫阳岭因山上有紫阳院庙而得名,站在紫阳岭远眺云海诸峰一片苍绿,山顶云雾飘渺,残雪依稀可见;俯首看去满山层林尽染,瑶草奇花遍布,青山碧海连映,整个东城新貌尽收眼底。

下行经过西大堤-棺材山-后大门便来到了海边的一个小渔村-西墅,西墅村后的小山上密布着千奇百怪的巨石:有小鸟啸天石、长蛇伸头石、大狗搭耳石……

如今的西墅已成为连云港新城的核心地带,这里高楼林立,错落有致。

正可谓:
山外青山楼外楼,甘心夙愿始作休。
不知山里神与仙,曾否记得吾中游。

人,来到这世上,总会有许多的不如意,也会有许多的不公平;会有许多的失落,也会有许多的羡慕。或许,我们都是远视眼,总是活在对别人的仰视里;或许,我们都是近视眼,往往忽略了身边的幸福。

事实上,大千世界,不会有两张一模一样的面孔,只要你仔细观察,总会有细微的差别。人,总会有智力、运气的差别;总会受环境、现实的约束;总会有人在你切一盘水果时,秒杀一道数学题;总会有人在你熟睡时,回想一天的得失;总会有人比你跑得快……

参差不齐,才构成了这世界上一道道亮丽的风景。你站在桥上看风景,看风景的人在楼上看你。

是的,走在生活的风雨旅程中,当你羡慕别人住着高楼大厦时,也许瑟缩在墙角的人,正羡慕你有一座可以遮风的草屋;当你羡慕别人坐在豪华车里,而失意于自己在地上行走时……

有很多时候,我们往往不知道,自己在欣赏别人的时

面向大海,不问春暖花开

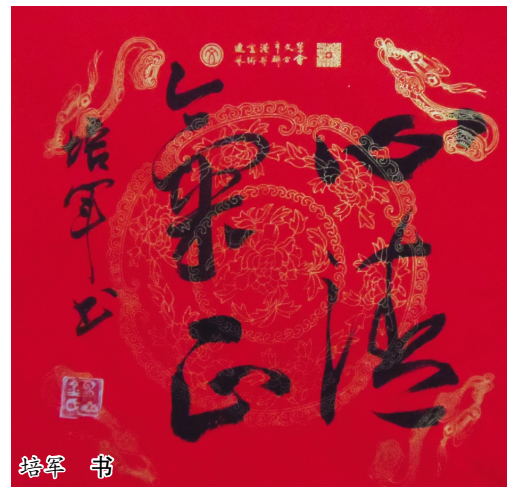
□ 管艳红

候,自己也成了别人眼中的风景。事实上,人生如一本厚重的书,有些书是没有主角的,因为我们忽视了自我;有些书是没有线索的,因为我们迷失了自我;有些书是没有内容的,因为我们埋没了自我……

一生辗转千万里,莫问成败重几许,得之坦然,失之淡然,与其在别人的辉煌里仰望,不如亲手点亮自己的心灯,扬帆远航,把握最真实的自己,才会更深刻地解读自己……

如若可以,面向太阳吧,不问春暖花开,只求快乐面对。因为,透过洒满阳光的玻璃窗,蓦然回首,你何尝不是别人眼中的风景?

热土



4月20日下午,支部组织党员观看红色电影《南泥湾》,电影是由一位老前辈革命家的回忆开始,慢慢将观众带回那个火与血的年代,让我们再一次看到老一辈革命家的奉献与付出。让我们体会到今天的幸福生活是来之不易,是多么应该倍加珍惜。

电影展示的是1941年侵华日军向抗日根据地发起了疯狂的“扫荡”和“清乡”,同时蒋介石制造了震惊中外的皖南事变,掀起了第二次“反共”高潮。为了打破侵华日军的进攻和国民党的经济封锁所造成的极大困难,中国共产党领导的陕甘宁边区政府,号召边区军民“一边战斗,一边生

观看《南泥湾》有感

□ 张义敏

产”,开展轰轰烈烈的大生产运动。在南泥湾一群来自五湖四海的中华儿女,创造了一个令世人赞叹的奇迹,将荒无人烟的南泥湾建成了“平川稻谷香,肥鸭遍池塘,到处是庄稼,遍地是牛羊”的陕北好江南。

革命的胜利真是来之不易,是先烈们用鲜血换来的,是用鲜活的生命换来的。今天我们的生活是好了一些,但是也一定要勤俭节约,艰苦奋斗。我们一定要学习先烈精神,严格要求自己,立足岗位争贡献,努力拼搏奋进,发挥共产党员的先锋模范作用带头作用,为公司的发展作出应有的贡献。

花开花落何须问,劝尔东风酒一杯。世事正如沧海水,早潮才去晚潮来。

回望我们走过的路,总会有一些事情让我们难以释怀,可能是后悔当初的选择,也许是惊恐明天的到来。让我们陷入情绪的深渊中难以自拔,然而现实的是,今天是散发着泥土香味的,混合着这种味道的是你的汗水或者努力,停滞是今天的敌人。而昨天是臭鱼的腥味,明天的味道还闻不到。

梁遇春曾经写过文章《吻火》来描述徐志摩一生的生活态度,徐志摩先生时刻都在惊奇中面对这个世界。鲁迅先生也曾经说过要敢于去面对惨淡的人生。虽然我们做不到“仍有豪情似旧时,花开花落两由之”,但是我们可以强大我们自己的内心,一些新的所得往往来自不经意之中。失望的尽头总会有新的希望。

人生历来都不会永远晴空万里,我们无法左右天气,无法左右过尽千帆就能两眼忘穿,但是我们可以左

用一颗平常心看生活

□ 邱利民

右我们的心情。生活犹如天气,不管今天是否狂风暴雨,明天都可以转变成晴空万里。

世间的冷暖在我们每天的生活中上演,其实真正的人生大智慧,并不是大起大落,大开大合,而是如何让我们在平庸和平凡的生活处处开花,多姿多彩,珍惜我们人生路上的每一道风景。就算世事无常,能带走我们所有东西,但是始终夺不走我们在生活里发现美丽、发现乐趣的心态。不管多么平凡的生活,就算再多艰难困苦,我们都可以给自己一颗平静而高贵的心。



一、指导思想

开展“两学一做”学习教育，必须全面贯彻落实习近平总书记重要指示和中央部署，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以用习近平总书记系列重要讲话精神武装全体党员为根本任务，教育引导广大党员自觉按照党员标准规范言行，进一步坚定理想信念，提高党性觉悟；进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向；进一步树立清风正气，严守政治纪律政治规矩；进一步强化宗旨观念，勇于担当作为，争做先锋模范，在加强思想政治建设、巩固党的团结统一上取得新成绩，在深化全面从严治党、保持党的先进性和纯洁性上取得新成绩，在拓宽党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果上取得新成绩，在发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，奋发有为，干事创业上取得新成绩，为协调推进“四个全面”战略布局、贯彻落实五大发展理念、实现集团公司“十三五”发展良好开局、切实发挥作为全市“产业强市、工业立市”的战略抓手作用，提供坚强组织保证。

二、基本原则

“两学一做”学习教育不是一次活动，是对党员正常教育、经常教育的再规范、再提醒、再要求，要把抓实抓好这次学习教育真正融入党员正常教育、日常管理之中。

坚持问题导向。要带着问题学，针对问题整改，以端正思想作风、解决突出问题为重点，引导党员把自己摆进去，围绕理想信念、党的意识、宗旨观念、精神状态、道德行为，着力解决“不像党员、不在组织、不起作用、不守规矩”等突出问题，高举党纪党规戒尺，坚决纠正党内政治生活庸俗化现象，持之以恒纠正“四风”，抓好不严不实问题整改。

坚持正面教育。要把思想政治建设放在首位，落实党员教育管理基本制度，把党章党规和习近平总书记系列讲话作为党性教育的必修课、常修课，以科学理论武装头脑，以思想自觉引领行动自觉，通过深入学习，使广大党员自觉遵守党规、按党章办事，自觉践行“三严三实”，在关键时刻、重要关头，保持政治定力、守住法纪底线、把持私德关口、树好党员形象。

坚持学用结合。坚持个人自学和集中学习相结合，要鼓励党员有效利用零散时间，联系自身需要，扎实搞好自学，引导党员读原著、学原文、悟原理，确保学深悟透；要创新主题讨论、专题演讲、微信党课等方式，保证集中学习的多元性，确保融会贯通；要坚持学习教育与岗位争先相结合，发扬理论联系实际的学风，引导广大党员在学中做、在做中学，做到学而信、学而用、学而行。

坚持分类指导。学习教育不能大而化之，搞一刀切、大呼隆，要根据不同行业、不同单位党员的实际状况，针对集团公司中层以上管理人员中的党员干部、普通党员的不同对象，对学习教育的内容安排、目标要求、组织方式、成效成果等提出具体要求。做到因企制宜、区分层次、注意类别、按需施教，既实现学习对象的全覆盖，又增强学习教育的实效性。

坚持以上率下。要发挥“关

键少数”的引领作用。集团公司中层以上管理人员中的党员干部务必躬身践行、当好表率，树立“带头学、带着做”的思想自觉和行为自觉，认真践行“20字”好干部标准和“三严三实”要求，上级为下级作示范，书记给党员树标杆，层层示范、层层带动，上级带下级、班长带队伍，形成领导带头、上下联动的良好局面。从实际出发，给基层创新留出空间，让基层有针对性确定学习方式、学习重点、学习计划，发挥基层党组织自我净化、自我提高的主动性。

三、主要任务

1. 细照笃行学党章党规。党章党规集中体现党的纪律和规矩，学党章党规就是要明确基本标准、树立行为规范、加强党性教育，时刻牢记党员身份、认清义务责任、弄清能做什么、不能做什么、该做什么、不做什么。

全体党员学习党章党规要做到“三个务必”，务必入心入脑，务必对照反省务必恪守义务。

集团公司中层以上管理人员中的党员干部要在全面把握基本内容的基础上，重点掌握党章总纲和党员、党的组织制度、党的中央组织、党的地方组织、党的基层组织、党的干部、党的纪律等章节内容，深刻把握“两个先锋队”的本质和使命，进一步明确“四个服从”的要求，掌握党的领导干部必须具备的六项基本条件。

2. 真懂真信学系列讲话。习近平总书记系列重要讲话是中国特色社会主义理论体系的最新成果，学系列讲话就是要认真学习以习近平同志为总书记的党中央治国理政的新理念新思想新战略，加强理论武装头脑、统一思想行动，同党中央保持高度一致。

全体党员学系列讲话要做到“三个系统”：要系统学习讲话内容，系统掌握科学理论，系统转变思想行为。

集团公司中层以上管理人员中的党员干部要坚持读原文、学原著、悟原理，在全面、系统、深入上下功夫，注重整体把握、掌握内在联系。以《习近平谈治国理政》和《习近平总书记系列重要讲话文章选编（领导干部读本）》《习近平总书记系列重要讲话读本（2016年版）》为基本教材，深入领会关于改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军的重要论述，领会贯穿其中的马克思主义立场观点方法，领会贯穿其中的坚定信仰追求、历史担当意识、真挚为情怀、务实思想作风，更好地指导和推动各项事业发展。两级党委还要按照习近平总书记批示精神，把毛泽东同志《党委会的工作方法》纳入学习内容，全面加强领导班子思想政治建设、作风建设、能力建设。

3. 检身正己做合格党员。共产党员是全心全意为人民服务的排头兵，是党的形象代表，责任重大，使命光荣，要做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲

道德、有品行，讲奉献、有作为“四讲四有”合格党员，用坚定信念树立清风正气。

全体党员要做到“四个强化”：强化政治意识，强化服务理念，强化政治纪律和政治规矩，强化精神境界。

集团公司中层以上管理人员中的党员干部要认真贯彻习近平总书记关于培养造就具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍要求，对照习近平总书记关于“七个有之”“五个必须”等重要论述，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，带头坚定理想信念，带头严守政治纪律和政治规矩，带头树立和落实新发展理念，带头攻坚克难、敢于担当，带头落实全面从严治党责任，认真践行“三严三实”要求和好干部标准，做心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒的表率。

四、方法措施

“两学一做”学习教育面向全体党员，不分批次、不划阶段，开展学习教育要结合加强党员教育管理，要将每月20日的“党员集中活动日”制度、每月10日或20日的“远程固定学习日”制度和“三会一课”制度有机结合起来，联系实际开展组织生活；全面推行党员积分管理制度，如实记录党员参加组织生活、交纳党费、履行承诺、发挥作用等情况，对党员日常表现实行过程管理；健全流动党员“双向共管”机制，明确流出地、流入地党组织的管理责任，确保党员始终处于党组织的有效管理之中，重点是抓好“四争一争”，确保学习教育取得新成效。

1. 讲好专题党课。学习教育一般以党支部书记讲党课开局启动。5月20日前，各单位要结合学习教育动员部署，讲清楚学习教育重大意义，讲清楚集团公司党委动员部署会精神，讲清楚党支部学习安排，讲清楚对党员具体要求，上一次专题党课，搞好思想发动。党员领导干部要在所在党支部讲党课、听党课。“七一”前后，集团公司党委将集中安排一次党课，各单位党组织书记给全体党员上一次专题党课。鼓励基层党组织创新学习形式，利用网络课堂、“微党课”等多种形式，强化互动交流、答疑解惑；鼓励普通党员讲党课，以身边人讲身边事，让党课鲜活起来、生动起来。集团公司将开展纪念建党95周年活动，对党内各类先进评选表彰；组织党员奉献、过一次政治生日，接受爱国主义教育等，提高学习教育的感染力和实效性。

2. 进行专题培训。把学习教育与落实党员、干部教育培训规划紧密结合起来，用好各类培训载体，抓好学习内容的对接和融合，放大教育培训效应。“七一”之前，举办集团公司全体党员“两学一做”学习教育知识竞赛，以赛促学，提高学习效果；举办集团公司党支部书记培训班和集团公司中层管理

人员培训班，通过精心设计培训内容，进一步加强宣传引导，树立尚学之风，提高核心骨干人员干事创业的热情和本领。

3. 组织专题讨论。要积极倡导个人自学，明确学习目标要求，结合党员自身实际，帮助制定学习计划，激发党员主观能动性，让其有效利用零散时间，探索最有效率的学习模式。要坚持集中学习为主，按照“三会一课”制度，党支部（党小组）定期组织党员集中学习。党支部每季度召开一次全体党员会议，分别围绕“新时期共产党员思想行为规范”、“学习系列讲话，强化‘四个意识’”、“做‘四讲四有’合格党员”、“面对新形势怎么看、面对新的挑战怎么办、面对新的任务怎么干”、“三问”大讨论”等专题开展研讨。集中讨论每名党员都要发言。要突出“五查摆五强化”，即：一要查摆理想信念，看是否模糊动摇，有无对共产主义缺乏信仰，对中国特色社会主义缺乏信心、精神空虚、推崇西方价值观念、组织或参加封建迷信活动等问题，强化道路自信、理论自信、制度自信。二要查摆纪律规矩，看是否松弛淡化，有无不守政治纪律政治规矩、发表传播违背中央决定的言论、不按规定参加党的组织生活、不按时交纳党费、不完成组织分配任务、不按组织原则办事等问题，强化党的意识。三要查摆宗旨观念，看是否淡薄弱化，有无漠视群众疾苦、与民争利、吃拿卡要，假公济私、损害群众利益、在人民群众生命财产安全受到威胁时临危退缩等问题，强化群众观念。四要查摆精神状态，看是否懈怠不振，有无安于现状、精神不振、不作为、不会为、不善为，只求过得去不求过得硬、工作和学习上得过且过、不起先锋模范作用等问题，有无在大非面前不敢亮剑、矛盾面前不敢迎难而上、危机面前不敢挺身而出、事务面前不敢承担责任、歪风邪气面前不敢坚决斗争等问题，强化担当作为。五要查摆道德表现，看是否缺失缺位，有无违反社会公德职业道德家庭美德、不注意个人品德、沉迷于低级趣味、贪图享受、奢侈浪费等问题，强化修身律己。集中讨论突出互动交流，每名党员都要发言，既谈认识体会，也谈问题不足，把讨论真正开展起来，相互启发、形成共识。

集团公司中层以上管理人员中的党员干部还要紧密联系领导工作实际，查摆理想信念是否模糊淡化，看有没有对“举什么旗、走什么路”存在彷徨，有没有旗帜鲜明的反对和抵制西方宪政民主、“普世价值”、新自由主义、历史虚无主义和质疑改革开放、中国特色社会主义等错误思潮，强化政治意识；查摆发展观念是否陈旧片面，看有没有一味拼资源拼投入、不讲效益、不重效率等片面发展、畸形发展问题，有没有以主观意愿判断新

常态好坏现象，是否把新常态当作一个筐、什么都往里装，当作避风港、为不干事不发展找借口，不清楚“对新常态怎么看、在新常态下怎么干”等问题，强化新发展理念；查摆管党治党是否不严不力，有没有党建淡漠、党建工作缺失、主体责任和“一岗双责”落实到位等问题，看有没有把业务工作和党建工作割裂开来、把正风反腐与经济发展对立起来等问题，强化全面从严治党责任。集团公司中层以上管理人员中的党员干部要将“八查摆八强化”贯穿学习教育全过程，发现什么问题就解决什么问题，不等不拖，立学立行，边查边改。同时扎实做好“五个一”工作：拟定一份自学计划；每周精读系列讲话中的一篇文章；撰写一篇心得体会；两级党委班子成员到联系点上一次专题党课；两级党委班子成员深入一线与党员谈心谈话一次。

4. 召开专题组织生活会。年底前，党支部召开专题组织生活会，支部班子及其成员对照职能职责，普通党员对照“五查摆五强化”，集团公司中层以上管理人员中的党员干部对照“八查摆八强化”，深入进行党性分析，找准找实思想、组织、作风、纪律等方面的突出问题。会前，深入搞好思想发动，面向支部班子、支部成员相互谈心，主动找党员谈心，并接受群众约谈。会上，支部书记首先就支部工作进行述职，然后带头开展严肃认真的批评和自我批评，针对突出问题和薄弱环节提出整改措施。组织全体党员对支部班子的工作、作风等进行评议。

开展民主评议党员工作。以党支部为单位召开全体党员会议，组织党员开展民主评议。对照党员标准，普通党员对照“五查摆五强化”，集团公司中层以上管理人员中的党员干部对照“八查摆八强化”，按照个人自评、党员互评、民主测评、组织评定的程序，对党员进行评议。结合民主评议，支部班子要与每名党员谈心谈话。党支部要根据民主评议情况，结合党员日常表现，对每名党员提出评定意见，报上一级党组织审核后，向本人反馈。要综合运用民主评议结果，对优秀党员予以表扬，对评议结果较差的，特别是否定党的一些基本原则和立场的，按照党章和党内有关规定，对照不合格党员办法，本着稳妥慎重、程序规范的原则，该处置的处置、该清理的清理。

5. 开展岗位争先行动。做合格党员，要亮明党员身份，立足岗位职责，重实际、说实话、出实招、办实事、求实效。

要结合集团公司“一点一滴”创建工作，引导党员“亮牌示范争先锋”。增强党性观念和党员意识，发挥先锋模范作用。重点落实党员示范岗和党员责任区制度，积极开展“红旗班

组”、“党员示范岗”、“工人先锋号”等创建活动。

推动党员“爱岗敬业作表率”。组织引导党员立足岗位、履职尽责。全体党员要在完成生产任务、重点项目推进、技改研发、挖潜增效、诚信经营、构建和谐劳动关系等方面作出表率。

促进党员“涵养家风正作风”。开展“领导干部立家规、共产党员正家风”专题教育活动，把合格党员的要求融入家庭文化建设，推动自觉立好家规、正家风、处好家事、管好家人，涵养优良家风、促进党内政风。面向广大党员公开征集家风故事、正家风感悟、行家规体会，开展评先评优活动，形成良性互动。领导干部要与配偶、子女等就家风建设进行深入交流，订立有自身特点、有约束力的家规。广大党员要重视家风家教，在夫妻和睦、邻里和谐、尊老爱幼、勤俭持家等方面自觉改进提高。

五、有关要求

集团公司党委成立“两学一做”学习教育领导小组，领导小组下设办公室，由集团公司党群工作部负责承担办公室日常工作，具体组织实施；同时成立集团公司“两学一做”学习教育督导组，负责具体督查和指导工作。

1. 加强组织领导。各单位党组织全面负责本单位“两学一做”学习教育，推动全面从严治

党要求落实到每个支部、每名党员。权属单位党委要对所辖党支部进行全覆盖、全过程指导，帮助党支部制定学习教育计划，派员参加党支部各项活动。党支部要按照《“两学一做”学习教育党支部工作指导手册》规范实施。

2. 保障工作力量。充实基层党建工作力量，配齐配强基层党支部带头人，健全工作制度，确保“两学一做”学习教育有人抓、有人管。深化党员组织关系排查，进一步查清“口袋”党员、长期与党组织失去联系党员情况，努力使每名党员都纳入党组织有效管理，参加学习教育。

3. 坚持统筹兼顾。要坚持围绕中心、服务大局，把开展“两学一做”学习教育与推动各单位各项重点工作结合起来，做到学习教育与日常工作两手抓、两不误，以各单位稳定发展检查学习教育成果。

4. 强化督促指导。要加强分类指导，对不同群体党员分别提出具体学习要求。对流动党员，按照流入地为主的原则，把流动党员编入一个支部，就近就便参加学习教育。对离退休干部职工党员及年老体弱党员，既要体现从严要求，又要考虑实际情况，采取上门送学、结对帮学等适当方式组织他们参加学习教育。要结合落实“党的群众路线教育实践活动”和“三严三实”专题教育后续整改任务，把学习教育情况作为重要督导内容，采取随机抽查、听取汇报、专项调研、参加学习讨论、列席组织生活会等方式进行检查指导。

5. 注重宣传引导。注重运用各类媒体，大力宣传中央、省市和集团公司党委精神，及时总结推广新鲜经验，集团公司将在《连云港工投》和网站上开辟“两学一做”学习教育专栏，通过新闻报道、典型宣传、言论评论、工作综述、专题专访等形式，为学习教育扎实有序开展营造良好氛围。

集团公司“两学一做”学习教育知识竞赛试题

集团公司“两学一做”学习教育知识竞赛规则

为扎实推进集团公司“两学一做”学习教育,把全面从严治党要求落实到每个支部、每名党员,经研究决定,在全公司党员中开展“两学一做”学习教育知识竞赛。各单位党组织要高度重视,认真组织,做好参赛工作。

一、竞赛内容

《中国共产党党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》及习近平总书记系列重要讲话。

二、参赛时间

5月10日—5月20日

三、竞赛形式

本次知识竞赛答题在《连云港工投》刊出,各单位党组织要动员全体党员积极参与。答题完毕后,根据所在单位党员参与率、所答题目的正确率和交题先后顺序,最终产生12支代表队参加决赛。请各单位答题完毕后,在5月20日前将试卷报送集团公司纪委。

集团公司“两学一做”学习教育办公室
2016年5月10日

姓名: _____

单位: _____

一、填空题(20题)

- _____是最根本的党内法规;_____是各级党组织和全体党员必须遵守的行为准则。
- 《中国共产党纪律处分条例》适用于违纪_____。
- 党员受到警告处分_____、受到严重警告处分_____不得在党内提升职务和向党外组织推荐担任高于其原任职务的党外职务。
- 留党察看处分,分为_____、_____。对于受到留党察看处分一年的党员,期满后仍不符合恢复党员权利条件的,应当延长一年留党察看期限。留党察看期限最长不得超过_____。
- 对于严重违犯党纪、本身又不能纠正的党组织领导机构,应当予以改组。受到改组处理的党组织领导机构成员,除应当受到撤销党内职务以上(含撤销党内职务)处分的外,均_____。
- 党组织在纪律审查中发现党员有贪污贿赂、失职渎职等刑法规定的行为涉嫌犯罪的,应当给予撤销党内职务、_____或_____。
- 党员被依法逮捕的,党组织应当按照管理权限中止其表决权、_____和_____等党员权利。根据司法机关处理结果,可以恢复其党员权利的,应当及时予以恢复。
- 下级党组织_____、对直接责任者和领导责任者,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分。
- 接受可能影响公正执行公务的_____或者旅游、健身、娱乐等活动安排,情节严重的,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分。
- 在党内搞团团伙伙、_____、培植私人势力或者通过搞利益交换、为自己营造声势等活动捞取政治资本的,给予严重警告或者撤销党内职务处分;情节严重的,给予留党察看或者开除党籍处分。
- 新颁布的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》正式施行的时间是_____。
- 《中国共产党廉洁自律准则》要求中国共产党全体党员和各级党员领导干部必须坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念,必须_____、必须继承发扬党的优良传统和作风,必须_____、廉洁自律,接受监督,永葆党的先进性和纯洁性。
- 违反有关规定组织、参加用公款支付的宴请、高消费娱乐、健身活动,或者用公款购买赠送、发放礼品,对直接责任者和领导责任者,情节较轻的,给予警告或者严重警告处分;情节较重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分;情节严重的,给予_____。
- 在社会交往中,利用职权、职务上的影响谋取不正当利益,对直接责任者和领导责任者,情节较轻的,给予警告或者严重警告处分;情节较重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分;情节严重的,给予_____。
- 不按照规定公开党务、政务、厂务、村(居)务等,侵犯群众知情权,对直接责任者和领导责任者,情节较重的,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务或者_____。
- 发展党员,必须经过党的支部,坚持_____的原则。
- 党员如果没有正当理由,连续_____月不参加党的组织生活,或不缴纳党费,就被认为是自行脱党。
- 实现中华民族伟大复兴的中国梦,就是要实现国家

富强、民族振兴、_____。

19.在全党开展以_____为主要内容的党的群众路线教育实践活动,是党的十八大作出的一项战略决策。

20.党的十八届五中全会提出,实现“十三五”时期发展目标,破解发展难题,厚植发展优势,必须牢固树立创新、_____、_____、开放、_____的发展理念。

二、单选题(15题)

- 新修订的《准则》和《条例》是对_____的具体化。
A 习总书记讲话精神 B 党章规定
C 十八大精神 D 十八届三中全会精神
- 《中国共产党廉洁自律准则》分为两部分:一是党员廉洁自律规范;二是_____。
A 领导廉洁从政规范
B 领导干部廉洁自律规范
C 党员领导干部廉洁自律规范
D 领导干部廉洁从政规范
- 《中国共产党纪律处分条例》把党章对纪律的要求整合成政治纪律、组织纪律和廉洁纪律等“_____大纪律”。
A 五 B 六 C 七 D 八
- 利用职权或者职务上的影响,违反有关规定占用公物归个人使用,时间超过_____,情节较重的,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务处分。
A 三个月 B 六个月 C 一年 D 两年
- 党员受到严重警告处分_____内,不得在党内提升职务和向党外组织推荐担任高于其原职务的党外职务。
A:半年 B:一年 C:一年半 D:两年
- 对于受到留党察看处分一年的党员,期满后仍然不符合恢复党员权利条件的,应当延长_____留党察看期限。
()
A:半年 B:一年 C:一年半 D:两年
- 留党察看期间,坚持不改或者又发现其他应当受到党纪处分的违纪行为的,应当_____。
A:严重警告 B:警告 C:留党察看 D:开除党籍
- 党员受到开除党籍处分,_____内不得重新入党。
A:三年 B:四年 C:五年 D:六年
- 党纪处分决定作出后,应当在_____内向受处分党员所在党的基层组织中的全体党员及其本人宣布,并按照干部管理权限和组织关系将处分决定材料归入受处分者档案。
A:一个月 B:两个月 C:三个月 D:四个月
- 下级党组织拒不执行或者擅自改变上级党组织决定的,对直接责任者和领导责任者,给予_____处分。
A:撤销党内职务 B:撤销党内职务或者留党察看
C:警告或严重警告 D:开除党籍
- 相互利用职权或者职务上的影响为对方及其配偶、子女及其配偶等亲属、身边工作人员和其他特定关系人谋取利益搞权权交易的,情节_____的,给予开除党籍处分。
A:较轻 B:较重 C:严重
- 党员领导干部对违反政治纪律和政治规矩等错误思想和行为放任不管,搞无原则一团和气,造成不良影响的,情节严重的,给予_____处分。
A:撤销党内职务或者严重警告 B:警告或严重警告
C:撤销党内职务或者留党察看 D:开除党籍
- 不按要求报告或者不如实报告个人去向,情节较重的,给予_____处分。
A:撤销党内职务或者严重警告 B:警告或严重警告
C:撤销党内职务或者留党察看 D:开除党籍
- 拒不执行党组织的分配、调动、交流等决定的,给予警告、严重警告或者_____处分。
A:撤销党内职务 B:留党察看
C:组织处理 D:开除党籍
- 违背社会公序良俗,在公共场所有不当行为,造成不良影响的,情节严重的,给予_____处分。
A:撤销党内职务 B:撤销党内职务或者留党察看
C:警告或严重警告 D:开除党籍

三、多项选择(10题)

- 中国共产党全体党员和各级党员领导干部必须_____,必须_____,必须_____,必须_____,努力弘扬中华民族传统美德、廉洁自律,接受监督,永葆党的先进性和纯洁性。
()
A:坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念
B:坚持四项基本原则
C:坚持全心全意为人民服务根本宗旨
D:继承发扬党的优良传统和作风
E:自觉培养高尚道德情操
- “三严三实”的内容包括:()
A:严以修身 B:严以用权 C:严以律己
D:谋事要实 E:创业要实 F:做人要实
- 党员领导干部廉洁自律规范的内容包括:()
A:廉洁从政,自觉保持人民公仆本色

B:廉洁用权,自觉维护人民根本利益

C:廉洁修身,自觉提升思想道德境界

D:廉洁齐家,自觉带头树立良好家风

4.党的纪律处分工作应当坚持以下原则:()

A:党要管党、从严治党 B:党纪面前一律平等

C:实事求是

D:民主集中制

E:惩前毖后、治病救人

5.对党员的纪律处分种类:()

A:警告 B:严重警告 C:撤销党内职务

D:留党察看 E:开除公职 F:开除党籍

6.对严重违犯党纪的党组织的纪律处理措施:()

A:改组 B:重组 C:解散 D:合并

7.有下列情形之一的,可以从轻或者减轻处分:()

A:主动交代本人应当受到党纪处分的问题的

B:检举同案人或者其他人员应当受到党纪处分或者法律追究的问题,经查证属实的

C:主动挽回损失、消除不良影响或者有效阻止危害结果发生的

D:主动上交违纪所得的 E:有其他立功表现的

8.对抗组织审查,有下列行为的,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分;情节严重的,给予开除党籍处分:()

A:串供或者伪造、销毁、转移、隐匿证据的

B:阻止他人揭发检举、提供证据材料的

C:包庇同案人员的

D:向组织提供虚假情况,掩盖事实的

E:有其他对抗组织审查行为的

9.有下列行为之一,情节较重的,给予警告或者严重警告处分:()

A:违反个人有关事项报告规定,不报告、不如实报告的

B:在组织进行谈话、函询时,不如实向组织说明问题的;

C:不如实填报个人档案资料的

D:其他应报告而未报告的事宜

10.有下列行为之一,对直接责任者和领导责任者,情节较重的,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分:()

A:对涉及群众生产、生活等切身利益的问题依照政策或者有关规定能解决而不及及时解决,造成不良影响的

B:对符合政策的群众诉求消极应付、推诿扯皮,损害党群、干群关系的

C:对待群众态度恶劣、简单粗暴,造成不良影响的

D:弄虚作假,欺上瞒下,损害群众利益的

四、判断对错(10题)

1.新修改的《中国共产党纪律处分条例》仅适用于违纪党纪应当受到党纪追究的党员()

2.党员受到撤销党内职务处分,一年内不得在党内担任和向党外组织推荐担任与其原任职务相当或者高于其原任职务的职务()

3.故意违纪受处分后又因故意违纪应当受到党纪处分的,应当加重处分。()

4.重要领导责任者,是指在其职责范围内,对应管的工作或者参与决定的工作不履行或者不正确履行职责,对造成的损失或者后果负直接领导责任的党员领导干部。()

5.党组织不履行全面从严治党主体责任或者履行全面从严治党主体责任不力,造成严重损害或者严重不良影响的,对直接责任者和领导责任者,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分。()

6.不按要求报告或者不如实报告个人去向,情节较重的,给予警告或者严重警告处分。()

7.侵犯党员的表决权、选举权和被选举权,情节较重的,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务处分。()

8.收受可能影响公正执行公务的礼品、礼金、消费卡等,情节较轻的,给予警告或者严重警告处分;情节较重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分;情节严重的,给予开除党籍处分。()

9.违反公务接待管理规定,超标准、超范围接待或者借机大吃大喝,对直接责任者和领导责任者,情节较重的,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务处分。()

10.违反有关规定配备、购买、更换、装饰、使用公务用车或者其他违反公务用车管理规定的行为,对直接责任者和领导责任者,情节较重的,给予警告或者严重警告处分;情节严重的,给予撤销党内职务或者留党察看处分。()

五、简答题(答案另附纸张):

1.合格党员的标准是什么?

2.党员廉洁自律规范是什么?