

# 连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 8 月 10 日 总第 121 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



8月8日下午,市档案局副局长韦林海一行四人来我公司检查指导档案工作,集团公司工会主席刘承志陪同。检查组一行现场查看了公司档案室,对公司档案资料的整理“进馆”工作进行指导。(工投办)

## 集团领导赴苏州创元集团学习考察

8月2日,集团公司董事长、党委书记杨龙带领赴苏州创元投资发展(集团)有限公司进行学习考察。

在创元集团总部,该公司董事长刘春奇详细介绍了公司改革改制、运营管控、产业发展等方面情况。杨龙简要交流了工投集团改革发展情况,并表示,创元集团与工投集团有很多类似的地方,有很多值得工投集团学习借鉴的方面,将组织更多的人员到创元集团深入学习和交流,大力吸收创元集团的宝贵经验,深化工投改革创新发展,加快产业优化升级,提升高质量发展活力。

陪同考察的集团常务副总经理杨国新、工会主席刘承志等公司领导还就有关问题与创元集团领导交换了意见。(工投办)



8月8日下午,集团公司党委召开落实基层党建“堡垒工程”推进会。

会上,传达了市委十二届六次全会精神;学习、解读《集团公司意识形态工作责任制若干规定和考核评价细则》;通报上半年党建专题调研情况,安排部署基层党建“堡垒工程”等下一步重点工作;有关单位就上半年特色亮点工作回顾、下一步党建重点工作以及存在的问题等作了发言。

集团公司党委副书记戴鸿鸣对做好新时期党建工作提出了要求。他从发展要求、深化改革、问题整改、创先争优态势等方面对做好新时期党建工作作了分析,着重强调要处理好四个关系:一是要处理好主体责任的关系,聚焦主题抓站位。各级党组织要加强对党的建设的领导,围绕新时期党建工作主题,扛起主责、抓好主业、当好主角,把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入。二是要处理好基层基础的关系,聚焦重点抓提升。各级党组织要立足基层,抓住基本,筑牢基础,“两学一做”要做到常态化、制度化。党员活动阵地建设,要根据自身特点,做到标准化和规范化。对党建重点工作的安排要做到项目化和表单化。三是要处理好结合融合的关系,聚焦品牌抓创新。要搭建大党建平台,使上级党委的各种精神和各单位党建工作做到有机结合。要做好企业文化的融合工作,提升企业的核心竞争力。要围绕领航、堡垒、先锋和铸魂“四项工程”做好特色党建工作,打造集团公司的党建品牌。四是处理好共建共促共进的关系,聚焦落实抓机制。要自上而下做好集团公司的党建工作,把集团公司的展厅打造成为公司党建工作的主要展示窗口。党务工作者要把能力建设作为抓好、落实各项工作的基本功,建设一支政治坚定、能力突出、敢打硬仗的党建队伍。做好党员的教育管理工作,推行“一线工作法”,抓好“大学习、大讨论、大调研”,使党建和经济工作实现同频共振。(工宣)

## 集团公司党委召开落实基层党建“堡垒工程”推进会

## 担当新使命 展示新作为

——供电工程分公司解放思想大讨论纪实

为深入贯彻落实省委解放思想大讨论精神,围绕市委“高质发展、后发先至”要求,供电工程分公司动作连连,通过思想解放,找准问题、研究问题、解决问题,把思想再解放焕发出的强大动力真正运用到实践中,奋力开创工投供电高质量发展新局面。

解放思想汇聚高质量发展新动能。该公司围绕“不忘初心·牢记使命”这一中心,聚焦“新征程、新气象、新作为”这一命题和“高质发展、后发先至”这一思路,把握“提升干部综合能力”这一方向,在全体党员中广泛深入的开展了“大学习、大讨论、大调研、大排查、大改进”活动。组织党员通过“三微一交叉”(微信群、微党课、微讲堂、交叉上党课)、中心组学习、学习讨论、培训班等多种形式,广泛深入的开展学习习总书记讲话、两会精神、市

委书记项雪龙讲话等内容,在全公司上下掀起一股思想大解放的热潮。通过“三组联动”,即党小组、行政班组、工会小组有机融合,实现党建工作与行政工作深度融合。

解放思想提升高质量发展爆发力。自解放思想大讨论活动开展以来,该公司以党的十九大精神为指导,公司党政一班人做到六个一:一次启动仪式,一次专题党课,一次互动交流,一次组织生活会,一周基层一线蹲点,一个重点项目。组织各支部党员广泛开展了“爱岗敬业、爱岗敬业”大讨论活动,围绕“面对售电侧改革,如何后发先至、高质发展”、“在做好供电服务上,如何不忘初心、牢记使命,不断提高服务质量”等十条调研课题,深入基层单位一线办公、树标杆、找短板,着力找准制约企业发展的症结,找出解决问题的办法、理清完善发展思路,形成

了一批具有方向性、前瞻性的调研成果。

解放思想推动高质量发展加速度。今年以来,该公司在解放思想的引领下,紧紧围绕“保电量、拓工程、降成本”三大战略,以市场为导向深入推进工程营销工作,截止至7月底,实现结转和新建工程量 6785.75 万元,工程建设遍地开花。盛夏时节,烈日高照,酷热难耐,却挡不住供电人干事创业的滚滚激情。连云港和凤灌西 100MW 风电项目西线输配电工程正热火朝天的进行中,一座座电杆上,施工人员头顶烈日,挥汗如雨。徐圩新区的西港线路改造工程、连云区的万润华泰小区变配电工程、开发区的普口农垦项目三洋养殖线工程和成泰置业配电工程一齐施工,到处呈现出激战正酣的繁忙景象。全体员工正凝心聚力,团结一心,为应对电改转型升级跑出“加速度”。(徐静)

## 工程管理部“三大举措”助推重点工程高质发展

今年上半年,工程管理部紧紧围绕集团公司“转型升级、改革创效”年度工作主题,积极履行部门职责,理清工作思路,强化责任分工,落实关键举措,全力抓好工程项目建设,助推企业高质发展。

完善制度强管理。工程管理部面对“放管服”政策环境的变化,结合新职能、新目标、新任务,注重做好夯实管理基础工作,规范管理行为,制定出台《工程建设管理办法》,明确了管理责任,界定了管理权限,确立了管理流程,为依法依规开展工程项目建设管理提供制度保障。成立工程招标投标管理委员会,加强招标工作的领导和监督。

强化监督促进度。工程管理部突出重点强化督查,强力推进项目建设速度。主

要围绕碳纤维平台、工投产业大厦、氨纶八期、金桥产业园、甬洋码头等重点项目抓好跟踪督导,正常开展五查活动(查进度、查资料、查质量、查资金、查安全),完善月报制度,提高督查效果,真正形成上下齐抓共管局面。

优质服务提效率。工程管理部不仅负责工程项目过程监管,更多承担领导交办事务,工作量较大,涉及面较广,但无论事有多少,难度有多大,始终把服务放在第一位,发挥专业特长,做好技术服务,改进工作方法,提高工作效率,在合同流转、招标采购、工程验收等环节实行承诺办理,不拖延、不推诿,谁承办谁负责,谁接手谁负责,做到可追溯可问责,受到了基层单位的好评。

(工程管理部)



为提升政务工作人员的专业素养和岗位能力,更好服务集团“高质发展、后发先至”,8月10日下午,集团公司举办政务工作培训班,邀请市委研究室城市调研处处长王天明、市委办公室信息处处长郑晓卫对公文写作与调查研究以及政务信息写作等方面知识作专题辅导培训。各单位及集团总部共 68 名政务及信息工作人员参加培训。(工宣)

天上不会掉馅饼 幸福都是奋斗出来的

台北公司『四个突出』奋战下半程

近阶段,台北投资公司紧紧围绕两级职代会主席团联席会议精神,坚持“转型发展,创新创优”的工作总基调,进一步明确发展目标,精心组织好传统产业夏秋生产,积极争取原盐销售量,不断开拓钙液销售市场。资产经营良性运作,海州湾公司积极谋划3号、9号标准厂房对外招租工作,同时用活用足福利企业政策;临达公司抓好合同到期商铺的续租工作,并主动盘活49亩和330亩闲置土地开发利用;美多利公司创新宣传方式,在产业园品牌影响力上取得新突破;祥立公司积极推进产业链延伸,加快提档升级;金台公司着力向餐饮业拓展,发挥“国有”优势拓展市场。

突出项目建设,加快转型步伐。加强项目统管,加快金三角2号楼资产,330亩地块停车场、美多利中小企业园UD布等项目推进进度。做好综合服务楼的规划建设,加快推进海州湾公司3号、9号标准厂房消防工程建设,做好裕泰职工小区维修工程。

突出内控管理,增强运营活力。做好运营监管,强化合同管理、预算管理、财务管理、用工管理。加强对土地、水面、厂房、商铺等各类资产的监督管理力度,对租赁合同到期的各类资产重新核准,完善网格化管理。

突出稳定和谐,优化经济环境。进一步强化安全管理,持续推进“263”专项行动,强化“双基”工作,完善双重预防机制,确保安全隐患整改率100%;进一步强化防汛工作;组织好解放思想大讨论,落实好“创文”“创卫”“创森”各项工作。

(张会鹏)

致敬!高温下的金房人

炎炎夏日,骄阳似火。笔者走访了房地产公司的项目、小区、车间,真切感受了这高温天气里金房人不畏高温一如既往地战斗在工作第一线,接受着高温“烤”验。

工程建设保进度。面对高温天气,该公司各项目部采取多种对策,将露天施工人员的作业时间适时调整。另外,还为每一个施工现场都准备绿豆汤和藿香正气液等必备药品领取点。工投产业大厦项目负责人王守军介绍道:“项目部及时调整工作时间,准备充足防暑降温品。项目主体结构已完成验收,后续工序正在推进,确保项目进度目标按期完成。”

物业管理保清洁。裕禾物业公司小区保洁员们身穿着醒目橙色“马甲”,坚守在各自的岗位,挥汗如雨,作业在燃烧发烫的小区马路上、楼道间,随处可见他们忙碌的身影。在全市创建全国文明城市工作的关键时期,他们手拿着扫帚、铁锹,加强小区道路清洗、清扫、保洁、垃圾清运、环卫设施管理力度,战高温,斗酷暑。

上元建材保生产。入伏以来,炎炎烈日,上元公司加气混凝土砌块生产线运行进入迎峰度夏的关键阶段,该公司结合所辖设备工况,从责任落实、设备检查、防汛防汛、应急演练方面入手,做好迎峰度夏工作。同时,针对生产车间气温高达45℃的实际,合理安排检修时间,错峰作业,对车间工人提供防暑降温必备的物品。

(顾卫远)

(胡若雷)

供电工程分公司鏖战高温施工忙

7月14日至20日,正值夏季高温期间,日平均气温36℃,供电工程分公司的广大职工,战高温,斗酷暑,奋战在抢修和施工一线,全力以赴抓好迎峰度夏工作,确保用户用电和工程施工进度。

15日晚8点,青口。辖区内一台变压器高压引引线线路冒火,配电箱断路器跳闸导致停电。得到消息后,该所立即组织人员,赶赴事故现场查明停电原因。到达现场后,外线工卢明利在其他同志配合下,重新压接更换导线,经过近3个小时“奋战”全面恢复附河线正常供电。进入夏季以来,居民用电量增大,老旧变压器难以承受用电负荷,跳闸现象频繁发生,故障报修亦随之增加,各

供电所抢修人员几乎24小时不休息。

14至18日,灌西。为保证7月18日顺利完成和风电西线线路工程,职工们头顶烈日,挥汗如雨,正在紧张施工。烈日中野外施工既拼体力,更拼毅力,施工材料被晒得烫手,铁塔只能戴手套才能攀爬,施工人员衣服汗透被晒干,晒干再次被汗透,施工环境十分艰苦。为了赶工程进度,施工人员战高温、斗酷暑,但没有一个人叫苦叫累,经过5天苦战,工程顺利结束。

16至19日,徐圩。为保证拆除电线的同时尽可能缩短因拆除断电给企业带来的影响,该所经过谋划,制定了边拆线、边安装的施工计划。经公司协调,从其他供电所抽

调精干人员,调齐施工材料,起早贪黑,顶着烈日,忙碌在施工现场,每天作业人员的衣服被汗水浸透一遍又一遍,可作业从未间断,抢时间,赶进度,两天的工作任务一天干,四天内完成了原本8天的施工计划,使断电影响降到了最低,受到了用户一致好评。

面对晴热高温天气的挑战,供电工程分公司广大员工毫不退缩。仅7月中上旬,已完成抢修10余次,工程项目5个,处理各种用电故障20起。他们以饱满的热情、顽强的精神、坚强的毅力、务实的作风,充分展现了不怕苦、不怕累、敢于拼搏的精神。(王志勇 王学忠 周国成)



面对氯化苈市场下行的严峻销售形势,利海公司适时调整营销策略,加大氯化苈产品外销力度,寻求新的突破。8月8日,该公司出口氯化苈产品45吨。截止目前实现氯化苈产品出口450吨,力争全年出口1000吨。(顾孟陈 顾孟)

“厉行节约,让每一个部件充分发挥作用”,这一直是氨纶公司秉承勤俭节约的工作理念。该公司生产设备部近期又掀起了修旧利废活动的高潮。一线工匠们发挥所长开展了形式多样的大比武,用实际行动践行勤俭节约。

电焊工闵彩兵、朱德科用废旧导热油管道制作护栏;葛锦华利用休息时间将旧车的环扣更换下,用废旧卷绕机上可以利用的轴承替换使用。卷绕机维修班于来好利用空闲时间修复进口减压阀几十只;齿轮泵维修班江超收集和维修旧的齿轮泵配件,修补后继续恢复使用……他们发挥聪明才智变废为宝,为该公司节约生产成本。

今年以来,氨纶公司通过广泛开展技术改造、修旧利废等活动,据不完全统计,共开展修旧利废20余项,累计节约生产成本7万余元,营造了人人讲节俭的良好氛围。

(胡若雷)

氨纶公司开展修旧利废活动

徐圩公司唱响夏季安全保障歌

连日来,徐圩投资公司坚持“安全红线”意识和“安全发展”理念,按照集团公司“双重预防机制建设”工作要求,高质唱响安全管理“四部曲”,保障夏季安全生产无隐患。

唱好“责任意识”曲。坚持“党政同责”、“一岗双责”原则,层层召开会议,明确目标、责任,强化“安全发展”理念;通过班组安全每日喊话、岗位隐患排查、安全现场培训等形式提升全员“安全红线”意识。

唱准“隐患排查”曲。对各工区60个单元收放机电线路实行统一改造;开展供水公司机站设备专项检查,悬挂好警示标志,消防器材一应俱全;对重点区域、危险物品等方面开展拉网式的夏季安全隐患排查整治,确保公司安全生产形势持续稳定有序。

唱好“高温防暑”曲。加强原盐生产、市政岗位露天作业岗位巡查,重点岗位做好员工后勤保障工作;以班组为单位分片开展降温防暑培训,合理调整作息时间;备足应急物品,为员工送去饮料、绿豆汤、人丹、葡萄糖等防暑物品。

唱精“内部管理”曲。切实抓好电气设备、车辆作业、特种设备以及绿植养护药品等管理工作,防范各类重大事故发生,确保重点安全。开展保洁、绿化、市政等岗位道路交通安全专项培训;深入工区滩头,强化夏季“五防”宣传教育;投入数万元完善重点区域、重要岗位安全设施,确保安全生产无事故。(陈健)

青口公司责任担当干在实处

当前,青口投资公司“责任与担当”为主题的解放思想大讨论活动正如火如荼地开展中,各单位广泛凝聚发展共识,将责任扛在肩上,把精神落实到具体工作中,迅速点燃“三年攀高”行动计划助推器。

三洋和黄沙分场不惧高温,挑起服务职能,主动深入养殖一线,了解养殖具体情况,认真绘制养殖区域示意图,整理更新一套全新的养殖数据库。定期巡查,维护养殖区水、电、路等附属设施,提高供水质量和效率。同时,主动联系养殖户,提供技术支持和帮助。协助生产生活服务中心,下片区,进家庭,宣传附河管理办法。

大新农场围绕水稻生产,在控本增效上进一步挖掘潜力,寻求更大的效益空间。密切跟踪小品种试种情况,记录产量和成本,掌握准确数据。当前,水稻正处于拔节期,为了确保顺利达到破口期,全体一线管理人员每天坚持在稻田一线巡查,密切关注苗情,确保不出现大面积虫害疫情,保护水稻产量不受影响,预计到8月20日左右开始破口。

米业中心在销售上狠下功夫。高温天时,米业中心青年销售人员深入各县各居民区,宣传介绍盐田玉大米,打响盐田玉大米的品牌知名度。分片区深入各大直销市场谈业务、谈合作,拓宽实体店销售渠道。力争三季度销售大米180吨,完成全年目标任务的75%。(顾益)

金桥制盐公司“三品战略”提升市场竞争力

国家盐业体制改革新政实施以来,金桥制盐公司积极应对,深化推进实施“增品种、提品质、创品牌”三品战略,市场竞争力大幅提升。

强化新品研发增品种。密切关注市场新动态,根据客户需要做好新产品研发工作,新推出不同包装规格的平袋、立袋新品种;升级完善筑包盐生产工艺,可满足多种粒度生产需求;针对不同客户需求的腌制盐、颗粒盐等新品种,成立技术攻关小组,创新产品多道分级筛分色选工艺,并实现筛上物、筛下物的再利用,大幅降低生产成本,提高产品附加值。

细化质量管控提品质。大力弘扬“工匠精神”,引导全体员工树立精益求精的生产理念,强化从原料购进到成品出库全过程质量管控,完善检验参数的记录与分析,提升质量管控水平。成立QC小组,制定并执行高于国家标准的企业内控标准;健全完善产品质量电子追溯系统,满足国家食盐定点生产企业规范要求;开展“产品质量10日报”制度,通报产品质量情况,通报结果与绩效考核挂钩;强化24小时连续“三级检验”制度,确保产品出厂合格率100%。

深化市场开拓创品牌。加大市场开拓力度,宣传推广海盐品牌和“准盐制作技艺”,利用海盐与井矿盐的差异化优势吸引消费群体购买力。通过设立省外销售分公司、对接进入连锁商超、网络平台营销等方式,完善营销体系建设;设计以“西游文化”为背景的产品包装版面,为客户讲述西游故事,推广“猴王”品牌;做好售后服务工作,积极听取广大客户对产品质量及品牌建设的意见和建议,推动品牌建设长效化、品牌效应最大化。(凌家佳)

日晒制盐公司多措并举应战“秋老虎”

立秋处暑,上蒸下煮。连日来,35度的高温天气炙烤着大地,“秋老虎”威风尽显。日晒制盐公司多措并举积极应对高温酷暑,严防“三雨”操作不松懈,严格生产工艺不打折,切实做好高温天气下的安全生产工作。

合理调整工作时间,避开高温时段。根据盐滩露天工作的实际,合理调整作息时间,采取了“做两头、歇中间”的方法,避开高温时段,适当缩短一次性连续工作时间,活碰作业、修理塑池等高强度工作尽量“起早摸黑”作业,安排在天气相对凉爽的早晚。

开展夏季安全演练,增强自我保护。开展“夏季五防”安全知识教育培训,增强员工安全意识。积极开展“高温中暑应急救援演练”活动,增强职工应对突发事件的处置能力,确保安全生产。

开展“送清凉行动”,关爱员工身心健康。自七月份以来,该公司积极开展“送清凉行动”,关爱员工身心健康。购买绿豆、饮料等防暑降温物品慰问一线职工;为每个班组配备了4台电风扇;为160余名女职工进行一次健康体检,关心女职工的身心健康;为全体一线职工发放了一套夏季工作服。(季兴胜)

信息短波

▲近日,由房地产泰运公司承接的利海化工年产2.5万吨氯化苈、2500吨苯甲胺技改项目开工,本工程为技改项目固废仓库新建工程,建筑总面积为744.38㎡,该工程预计在9月底竣工。(颜廷钢)

▲8月2日下午,灌西投资公司开展学习贯彻《监察法》专题培训活动,邀请灌云县检察院党组书记、检察长陈长春作专题辅导报告,结对共建兄弟单位奥神新材料、神特新材料两公司纪检工作人员也应邀出席本次活动。(张明建)

▲日,开发区消防大队到神特新材料公司进行消防演练。此次演习主要针对夏季高温,厂区重点防火部位进行的专项消防演练。(祝浩铭)

一句天气早知道

预计8月中旬前期副高有所减弱,以多云天气为主;旬中期本地处于副高边缘,注意局部不稳定天气;旬后期副高断裂,本地处于两高中心之间;其中16-17日受低槽影响,可能有雷阵雨过程。预计本旬最高气温有所下降,在32-33℃左右。预计该旬有雨日2天左右,雨量20-30毫米,蒸发量60-70毫米。(气象台)



# 灌西公司创建党建品牌提升工作水平

今年以来,灌西投资公司党委贯彻落实党要管党、从严治党的要求,创新党建载体,积极推动党建品牌创建,提升工作水平,为企业高质量发展提供强有力的政治保证。

创建“荣誉书记”工作制度,构建“一盘棋”大党建工作格局。以党办、党建、纪委、工会四个部门分别包保3到5个支部,部门每名成员作为“荣誉书记”,挂点1到2个支部,深入基层党支部进行“面对面”的工作指导帮带。通过召开“党群部门共建挂点包保支部”推进会,签订党群部门共建挂点包保支部责任书,强化共建挂点的荣誉书记的工作责任,促进工作开展。

创建“双会双汇报”工作制度,突出基层党

组织的领导作用。“双会”即两月召开一次党群工作双月例会和支部书记“亮招见效品牌特色创建工作”汇报会。“双汇报”即:各单位行政定期向支部汇报工作;各单位党政一把手定期向纪委汇报思想状况。

创建“三长三员”工作制度,推进党建工作精细化。面向在岗党员,在各委员包片设立“片长”;面向离退休和非在岗党员,设立“户长”、“楼长”;依托支部书记工作室设立“党建工作指导员”;依托派驻基层监察室设立“党建工作巡视员”;依托绩效考核办公室设立“党建工作考核员”。通过“四单两册一书一表”,即:“书记抓基层党建工作职责清单”、“党建重点

项目推进跟踪考核清单”、“三会一课清单”、《党群双月例会责任分解清单》,“党支部工作手册和党小组工作手册”,以及“月度任务书+绩效考核表”,抓好党建工作的量化考核。

开展“四大联赛”活动,搭建创先争优平台。深入开展“支部擂台争霸赛、片区对标夺旗赛、书记业务拉力赛和党员岗位立功赛”,搭建创新创优平台。今年以来,公司党委选树4个擂台赛“冠军”党支部,4个拉力赛“优秀支部书记”,6个夺旗赛“红旗”片区,5个党员志愿服务队、党员科技创新突击队、党员创优创先先锋队、35名立功受奖“优秀”党员,在经济建设中充分发挥了党员先锋模范作用。(季兴胜)

## 利海公司创新『三个载体』破解工学矛盾

利海化工公司实行四班二运转工作制度,生产一线党员34名,其中,参与倒班的党员15名,党员集中参加组织活动困难,该公司党总支创新“三个载体”,开辟党员接受教育的新途径。

“党建e站”在身边。依托“党建e站”学习平台,参考远程教育学习模式,将视频、文件等学习资料上传网络,党员通过个人账户登录后签到学习,在规定期限内学习结束。把支部建在网上,把党员连在线上,监督党员学习教育“随身、随时、随地”。利用“e站交流”微平台,每位党员可随时交流学习心得,在线参与总支、支部开展的大讨论活动。

“党小组长”在身边。在发挥好原有党小组作用的基础上,结合装置特点,设立流动党小组长,由支部书记、支委分别担任流动党小组组长,分别负责组织“倒班”或“轮休”的党员学习和活动安排。将“结对小课堂”带到岗位、班组,把学习内容补上去,把问题带回来。在落实“结对小课堂”过程中,把党员教育培训与部门、班组培训结合起来,不拘泥于形式,把党员教育培训这堂大课“微”化。

“流动党课”在身边。着力开展“不下课”的党课课堂活动。开设“班车上的党课”,将学习视频文件下载到车载电视上播放。开展“职工餐桌上的党课”,通过餐厅电视播放学习内容,利用吃饭间隙穿插学习党建知识,让党员和职工群众中午就餐享受精神食粮。(顾孟 姜红来)



为了进一步落实解放思想大讨论的部署安排,青口投资公司党委结合“三色经济”发展实际,通过实景教育课堂进田间的形式,将解放思想大讨论活动搬进了生机盎然的农业生产现场,让公司全体干部在清晨的稻田中接受了一次“责任与担当”的思想洗礼。(杜娟)

今年以来,台北投资公司党委找准新时期党建工作的切入点和着力点,牢固树立“党建也是生产力”的理念,不断创新党建工作模式,呈现出党建工作与企业发展互动并进的良好局面。

在创新中加强党的组织建设。各级党组织积极探索基层党建工作新途径,努力实现“四个转变”:工作部署上实现由“离”向“合”的转变,在服务大局中提高战斗力;工作要求上实现由“粗”向“精”的转变,在履行职能中提高凝聚力;工作方式上实现由“呆”向“活”的转变,在积极探索中提高创造力;工作标准上实现由“虚”向“实”的转变,在抓好落实中提高影响力。

在创新中加强思想政治工作。切实做到三个结合,扎实开展好思想政治工作;与推动全面从严治党相结合,引导广大党员牢固树立“四个意识”,增强政治定力;与推进“两学一做”学习教育常态化制度化相结合,以党委中心组学习、“三会一课”为主抓手,落实好民主生活会、领导

## 台北公司创新党建工作模式凝聚合力

人员双重组织生活等制度,发挥好党组织的示范、带动和辐射作用;与推动转型发展相结合,开展好“大学习、大讨论、大调研、大排查、大改进”活动,以新思想、新理论指导改革发展实践,积极破解企业生产经营中的难题。

在创新中加强领导班子建设。各级班子按照“责任、能力、团结、形象”和“清白从业、干事创业、成事立业”的总体要求,以求真务实的工作作风不遗余力地推进企业发展,自觉地把企业的利益放在首位,不断增强团结协作意识,齐心协力、群策群力地推进公司高质量发展,助力企业转型升级。(韩挺)

今年以来,徐圩投资公司党委围绕“高质量发展”主题主线,紧扣“提质增效”新要求,探索开启“党建+”新模式,精心打好“五张特色牌”,助推公司高质量发展。

党建+模范引领。发挥“季东生劳模创新工作室”创业创新孵化基地传、帮、带作用,聚集一批劳模先进组织开展团队合作创新活动;创办“冯如点制盐工艺技能大师创新工作室”,常态化开展观摩研讨活动,分享生产经验,探讨存在问题,提升生产效率,促进企业减亏增盈。

党建+产业开发。先后组织党员干部外出考察学习,开阔眼界,转变观念。组织开展党员干部进园区,强化交流沟通,获取信息,序时推进石化维保、石化物流、塑料制品等项目开发进程。

党建+人才培育。坚持党管干部、管人才原则,推进实施“7580”人才培育和“8085”人才储备工程,把好关,建好库,完善专业人才引进、培养、使用机制。

党建+督查整改。加大市纪委及投资公司“双八条”禁令的督导执行力,先后开展“双查一整改”、“作风整顿专项月”、“用工整顿专项查”、“作风纪律作风巡查”等行动,及时查处两起违反禁令人员,给予行政记过3人,诫勉谈话2人。

党建+精准帮扶。通过“百名干部访千户”大走访活动,掌握一手“原生态”帮扶信息,为6名职工申请困难救助资金1.6万元;走访慰问15户特殊困难和生病住院的职工家庭,发放慰问金2.05万元;安排5名一线苦脏累岗位职工外出休养;为33名劳模先进和14名特困职工开展“生日祝福”活动。(陈健)

## 徐圩公司党委『五张特色牌』助推发展

## 金桥制盐公司“三个强化”提升队伍建设

今年以来,金桥制盐公司党委坚持从实际出发,突出重点、凝聚力量,以“三个强化”加强队伍建设,推动党建工作再上新台阶。

以调研为基础,强化创新实践。开展机关青年管理人员挂职班组长活动,召开动员会,并要求选派的22名青年管理人员每周至少到车间班组挂职半天,与班组成员沟通交流,既学习车间班组的经验,又协助班组长找出并化解班组成员在思想、安全等方面的风险点。结合“双进双促”活动,公司中层副职以上管理人员深入车间一线,协助解决设备、统计、党建等工作中碰到的困难,车间设备完好率提升1.4%,统计工作及时性、准确性得到提高,党建台账更加规范。

以竞赛为抓手,强化典型选树。出台《党员竞赛积分管理办法》,以党员“四个

合格”、竞赛评比活动名次和受表彰情况确立党员个人月度积分,每季度公示一次,以此为依据评选年度党内先进人选,使党员考核评比常态化积分化。开展“金桥之星”争霸赛,一季度推选出14名态度端正、工作负责、业绩突出的“金桥之星”,并奖励2万余元,让先进典型“名利双收”。

以激励为手段,强化建功热情。建立人才晋升通道,通过设立助理、副主任科员、主任科员等方式,提拔助理岗位2人、副主任科员岗位2人、主任科员2人,公开选拔4名一线骨干充实到销售战线,调动了管理人员和一线职工的工作积极性。加大《在岗职工继续教育激励办法》的宣传力度,鼓励职工自学成才。今年又有3名职工取得本科大专学历,3名职工通过初级职称考试,报销学习费用1.1万元。(胡刚)

## 奥神新材料公司唱响“结对共建”新乐章

自集团公司纪检“结对共建、争创佳绩”活动开展以来,奥神新材料公司始终坚持“优势互补、资源共享”的指导方针,不断加强和结对单位之间的互融互动,通过勤走访、勤交流、勤学习,多次开展各类取调研活动,有力推动纪检监察工作再上新台阶。截止日前,共开展、参与各类活动3次。

根据集团公司统一部署,该公司与灌西投资公司、神特新材料公司结成共建伙伴。为了保证活动取得实效,三方坚持问题导向,不搞形式、不走过场,以抓好基础工作、阵地建

设、素质提升为抓手,积极开展“走亲访友、互促互进”活动,通过观看宣传片、查阅台账、座谈交流等多种形式,毫无保留的将各自工作中的经验和心得进行交流,并就工作中存在的问题和薄弱点进行探讨,及时交换意见,取得了1+1>2的良好效果。下一步,该公司将严格按照集团部署,进一步健全有关机制,继续推动结对共建工作的常态化、规范化、制度化,在基础工作互促、纪检干部互动、工作举措互谋中实现同频共振,确保实现纪检监察工作的高质量发展。(董月茜)



8月1日下午,连云港市广播电视台、连云港报社、苍梧晚报社《苍年新闻·故事》栏目组走进徐圩投资公司拍摄及采访,讲述工投故事,见证改革开放以来,盐业发展带给港城的变迁,以及为江苏沿海大开发作出的巨大贡献。(王茜)

近日,房地产公司团总支开展“高质量发展·青年先行”主题团日活动,活动期间,分别参观了集团公司展厅,集团公司团委给青工们上《企业文化与爱岗敬业》团课,开展团市委2017年五四红旗团支部(总支)授牌仪式。(于芝琳)



## 英雄的力量

——追忆“守岛英雄”王继才

□ 蒋干兵

“守岛英雄”王继才走了。

前两年，“守岛英雄”王继才夫妇被评为“时代楷模”，他们的名字和事迹走进了我们港城几百万民众心中，没想到英雄这么快就走了，以至于朋友圈里传出这条信息的时候，很多人不敢相信而是小心翼翼的互相求证，待官方确认后，很多朋友都感到内心五谷杂陈。

要是早几年，一定会有各种声音，说傻、说不值等等一定大有人在，而这一次，英雄走了，我们突然发现，原来英雄离我们并不遥远，我们每个人心中都有英雄的情结。

王继才为什么是英雄？

当一项事业注定是孤独的时候，王继才毅然决然，将自己最好的青春年华奉献给了祖国的海防事业，这一干就是32年。熟知“两弹一星”史的人都知道，那段历史里有很多科学家多年隐姓埋名，他们也是共和国的英雄。

当面对“蛇头”金钱的诱惑、商人美色的勾引和暴力的威胁的时候，王继才始终“富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈”，捍卫着海防的光荣使命。

当发现有船员落水，王继才奋不顾身跳下海去，你应该知道这就是一个英雄的所作所为。

王继才为什么会成为英雄？

让我们回眸历史，也许更能发现英雄原来如此的真实。

“我是农民的儿子，为了一个承诺，我选择了上岛”。当初老政委的重托：你守岛，我走了也放心。这是一个英雄般的老政委用生命做的嘱托，而年轻的王继才一句承诺，既是他成为英雄的起点，也揭示了“国防”在英雄心中的位置。

“我是哨所的民兵，为了一面国旗，我留下来守岛”。自从父亲托人送来国旗后，每天不升旗，王继才就感觉岛上没有颜色。这是一个爱国敬业奉献者的底色，让我们看到“国旗”在英雄心中的位置。

“我是一名共产党员，为了一个信仰，要在开山岛守下去，直到守不动的那一天！”一个将信仰当做生命的人，不成为英雄也难。

家人开始可以不理解，但一旦他做出了决定，全都支持，因为这个英雄的家庭。舅舅参加过解放战争和抗美援朝支持他，父母以忠孝不能两全来鼓励他。他的夫人辞职陪伴他，工作可以有主角配角之分，但英雄没有主角配角，他们俩都是英雄，所以王继才走后，他的夫人在子女陪伴下到入武部申请继续守岛的时候，很多网友落泪了。

组织上给予了他们夫妇很多荣誉，帮助他们不断改善生活待遇，即便如此，他们也没有想过离开开山岛这个地方，不再是承诺在支撑他们，而是他们已经将生命融入了这个孤岛上的每一寸土地。

王继才同志身上体现了守诺、忠诚、爱国、奉献、坚持、不怕

吃苦、甘于寂寞、勇于牺牲、廉洁自律等品格，展现了“爱国奉献的价值追求”。

我们学习英雄，就是要学习他爱国奉献的精神，在工作中将“大我”摆进去，不能习惯于算计个人和小团体的利益。

我们学习英雄，就是要学习他迎难而上的精神，在工作中将“责任”摆进去，勇挑重担，不负组织的信任。

我们学习英雄，就是要学习他坚定信念的精神，在工作中将“坚持”摆进去，在恶劣环境中永不退却，在平凡岗位上做出不平凡的业绩。

我们学习英雄，就是要学习他洁身自好的精神，在工作中将“干净”摆进去，清清白白做人，干干净净做事。

我们学习英雄，就是要学习他乐观向上的精神，在工作中将“大爱”摆进去，在寂寞清贫中热爱生活，化苦为乐，活出新境界。谢谢您，我们的英雄，一路走好！

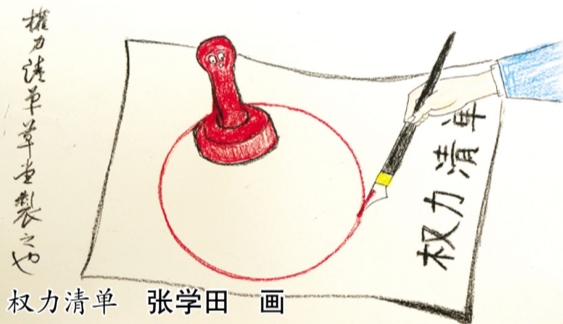
词一首 冯家道

### 江城子·守岛英雄王继才

战风斗雨抗炎凉。岛荒荒，水茫茫。卅二春秋，热血献疆防。不负青春身许国，人虽逝，赤魂彰。

忠良自古骨坚刚。护家邦，举刀枪。心铸中华，尽是好儿郎。合力千钧同砥砺，五洲望，胜豪强。

# 热土



权力清单 张学田画

## 不忘初心，从缴党费做起

□ 梅蕾

缴纳党费是党员党性的体现，表明党员能时刻意识到“我是谁”。每位党员都应自觉按时上交党费，“解放思想大讨论”活动正在全体党员中深入开展，如何争做合格党员？

不妨从自觉、按时、足额缴纳党费做起。

“我今年的党费还没交了。”86岁的离休老干部鲍守银，在离退休管理中心工作人员上门走访时见面的第一句话。鲍守银原台南医院院长、离休老干部，1950年入党，是一位有着68年党龄的

老党员，老人常年卧床不起，对缴纳党费一直是非常积极主动。

老人说：“缴党费是一件很严肃的事，是每个共产党员的义务。作为一个入党多年的老党员，按照党章要求主动、按时缴纳党费是应该的。”

老人家一辈子本本分分，虽然没有干出什么惊天动地的大事，但他们怀着的一颗赤子之心，不忘初心，永葆对党的赤诚之心，就充分展现了一名合格党员的党性，值得我们每一位党员学习。

## 荣誉墙有感

□ 张玉芳 卢新全

因前段时间公司办公地址搬迁原因，近期我们一直忙于对过去的档案进行重新

整理归档，也整理出很多公司获得的各种荣誉证书、奖状和牌匾，我们利用有限的空间让一份份奖状上墙，看到墙上幅幅的荣誉奖状，心中是满满的对公司取得的成绩自豪唤起的荣誉感。

自己做的荣誉墙可能有种特别的魔力，这面墙好像一个时光投影，让我们想到了公司过去那些辉煌历史。从当初几十个人，几条木船成立木船社开始，公司发展到了3000多人的辉煌时期。当然这些都是在前辈们偶尔提及的历史中了解到的。

过去的辉煌让人感到光荣，虽然现在公司正处于转型的阵痛期，我们更要记住这些光荣历史，这些荣誉是我们奋发向上、克服困难的精神力量。

成绩可以创造荣誉，荣誉可以让我们获得更大的成绩。一个强大的集体，总有一种根深蒂固的集体荣誉感，

它是团队持续健康发展的有力保证。它能化消极为积极，化不利为有利，化不利为有利，取得成功。

而产生出强大的力量，取得成功。

俗话说：“人心齐，泰山移。”一个优秀的集体，靠每一个成员共同努力，集体的荣誉与个人的命运息息相关，集体荣誉高于一切！所以不管是一个普通员工，还是一名管理者，既然进入公司，就要把自己的工作和公司的成长壮大紧密结合起来，与公司同呼吸、共命运。当公司的发展遇到困难时，你会感到自己责任重大，为改变公司的窘境而倾尽全力。当然了，公司也会以你为荣，也会给予你相应的回报。

我们既然是同一条船上，同在一个大家庭里，那么我们理应成为一个团结互助的团队，大家同舟共济，拧成一股绳，共同维护公司集体的荣誉和利益。

## 人皆苦炎热，我爱夏日长

□ 许东彦

盛夏的清晨，黄海上旭日东升，静静地唤醒着这座海滨港城。西海岸的盐滩也在红日与黄海交织的映衬下，显得如此的朝气蓬勃、如日方升。

打开窗户，清新怡人的空气让人神清气爽，把刚起床后残存的丝丝睡意完全驱走。当第一缕阳光，物化成熟，播洒在沧海横流的心田，让繁华人世的万千过客在每日晨起，都能感受到阳光扑面而来，以快乐和感恩之心开始新的一天。

绿绿的小草已掩至脚踝，在露珠的点缀下自信、勇敢、顽强的像无畏的战士。路边的大树更加婀娜多姿，有鸟儿在呢喃低语，而知了在树枝上欢乐的伴奏、歌唱。远处正在旋转的风力发电风车，显得风轻云淡。早起的老年人在忙碌着早饭，一股浓浓的清香扑鼻，感觉好像是儿时妈妈煮槐花饭的味道。想起前些时日在市区看到的槐树，风从树叶间穿过，槐花悄然飘落，用手去接的同时，竟发现黄花已铺满路径，且开且落。不由得想起那句话，且行且珍惜。

俗话说“小暑大暑，上蒸下煮”，伴随着一缕缕金色的光芒，太阳出来了，露出了美丽的笑脸。在朝阳的陪伴下，一群可敬的人已经挥汗如雨地辛勤劳作着，

他们披星戴月、不畏高温、不惧热浪、坚守岗位。他们就是一个个忠厚、纯朴的准盐人，沐浴着夏日的晨光，“守望”着这片盐滩。银白色的盐滩在朝阳的照耀下，折射出耀眼的光芒，盐工的脸颊上布满了希望之光。盐滩赋予了人们都市中少有的安静祥和，在盐香风色中整个盐滩充满着无限生机。

当一片金色的阳光与欢快的海风一起翩翩起舞，震撼水产养殖火一般的活力，蒸蒸日上。养殖池塘都已进入繁忙阶段，被明晃晃的太阳照得睁不开眼的养殖户正划着小船在池塘中投饵，水产养殖区域内外生产管理井然有序。在光合作用下，鱼儿点燃“青春”的烈焰，得到充足的氧气，在塘水中无忧无虑的嬉戏。错峰期出鱼的养殖户，在提高经济效益的基础上，经过阳光普照，显得更有特色、个性化。养殖户裸露在外的皮肤像刷了一层桐油，黝黑发亮的脸颊使他们看上去比实际年龄大了许多，谈到收成，他们欣然的笑了。

人皆苦炎热，我爱夏日长。空气中虽然还有一丝丝丝让人窒息的热浪，但黄海海风却送来了凉爽，那风更加温柔而体贴，从脸颊抚过，从耳边掠过，从心里轻轻吹过……

## 做自己生活的执行官

□ 吴典彤

前些天和许久不见的大学室友聚餐，当我得知她放弃人人羡慕的高薪工作，从某四大行离职选择出国留学深造时，心中不由升起一丝敬佩之情。对于毕业不久的大学生而言，许多人面临着择业和人生规划的问题。有的人顶着就业压力和亲朋好友的询问，日复一日的将自己浸泡在图书馆内，埋首于书本与词海之中，为考研做不懈的奋斗；有的人放弃稳定的工作，去体验在旁人看来辛苦无望的销售，每天奔波于城市的大街小巷挖掘潜在客户；而有的人每天浑浑噩噩，用游戏麻痹自己即将进入社会的恐惧，日夜颠倒，不知所

向。是什么导致了这两种截然不同局面？我想，是他们对生活的态度，对未来的追求。

当今社会最不缺的就是随波逐流的人，也随处可见为了生活起早贪黑努力拼搏的人，那么我们到底应该追求怎样的生活？答案不置可否——你向往的生活。

我佩服以事业为重，放弃节假日的闲暇时光，沉迷工作的女强人，对她们而言，事业是一颗定心丸，在工作中能够释放自我，享受事业成功带来的喜悦；同时，我也羡慕放弃事业，选择在家相夫教子的家庭主妇，对她们而言，丈夫和孩子是一个家的全部，也是自己的全部。我们不

去定义他人的追求，因为每个人都是独一无二。

对于在体制内工作的我们来说，“稳定”、“机械”、“轻松”是社会给我们的标签，而我们依旧可以把生活过的多姿多彩。工作压力大时，放下手里的活，出去跑跑步，用运动缓解压力，愉悦心情；工作之余，拿起手中的笔，练习书法，弹琴作画，学自己感兴趣的外文歌曲，看自己喜欢的古诗词句……要知道，生活的本质不是工作，而是自我价值的实现。知道自己追求什么，朝着目标前进，不盲目，不迷失，生活会更加多姿多彩。

做自己生活的执行官，遇见更好的自己。