

连云港工投

苏新出准 S 2017 07000024 号 2019 年 2 月 2 日 总第 138 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



集团公司党委召开 2018 年度民主生活会

根据市纪委机关、市委组织部通知精神，1月25日下午，集团公司党委召开2018年度民主生活会，强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，认清形势，振奋精神，勇于担当作为，以求真务实的作风坚决把党中央和省、市委决策部署落到实处。市国资委党委委员、副主任刘重一等一行莅临指导。集团公司党委书记、董事长杨龙主持民主生活会。

集团公司党委高度重视此次民主生活会，会前，从严从实开展了专题学习研讨、谈心谈话和征求意见等各环节工作，认真撰写领导班子对照检查材料和个人发言材料，为开好民主生活会做好充分的准备。

会议通报了2017年度集团公司党委民主生活会整改措施落实情况和会前征求意见情况。杨龙首先代表党委领导班子进行对照检查，深刻剖析了党委班子当前存在的突出问题及原因，并带头作个人对照检查、开展自我批评。胡建明等班子其他成员一一作了对照检查和自我批评，并开展相互批评。大家在发言中突出政治定位，坚持问题导向，紧扣主题，联系实际，认识到位、体会真切，反映了学习研讨的成效，体现了严和实的要求。相互批评开诚布公、态度诚恳，促进了个人素养提高、增进了



班子团结，开出了好效果，达到了预期目的。

刘重一在点评时指出，工投集团党委领导班子成员在发言中坚持严肃认真的自我批评，查摆问题到位，整改措施明确，相互批评开诚布公、态度诚恳，达到了咬耳扯袖、红脸出汗的目的。结合集团公司实际，刘重一强调，要抓好学习贯彻，不断强化理论武装；坚持即知即改，持续深化作风建设；抓

好发展机遇，切实推动担当作为；履行“一岗双责”，全面深化从严治党。推动工投集团“高质发展、后发先至”实现大突破，以崭新的业绩向祖国70华诞献礼！

集团公司党群部门负责人列席会议。
又讯：1月份以来，集团公司党委领导班子成员分赴联系点，督导基层单位开好民主生活会。（工宣）

集团公司领导分赴基层送温暖



春节前夕，集团公司上下联动，积极采取各种措施，想方设法关心职工群众生活，力保职工群众过一个欢乐祥和的新春佳节，共享企业发展成果。

连日来，集团公司董事长、党委书记杨

龙，总经理胡建明等领导班子成员轻车简从，带着慰问金和生活用品，走进困难职工、困难党员家中，将组织的温暖和企业的关怀送给他们。每到一处，集团领导都与职工群众拉起家常，详细了解他们的身体、生活状况以及面

临的困难和问题，帮助他们坚定战胜困难的信心。并叮嘱各单位要坚持以人为本，把解决民生问题放在突出位置，时刻把职工群众的冷暖放在心中，结合实际，广泛开展各种形式的送温暖活动。（工宣）

集团召开安全生产工作会议

1月23日，集团公司在1216会议室召开2019年安全生产工作会议。总经理胡建明、副总经理张其海、工会主席刘承志等出席会议。会议由总经济师陈如军主持。各权属单位总经理、分管副总经理、安全部长、先进安全班组、安全先进个人参加了会议。

张其海对2018年度安全生产工作进行了全面总结，并对2019年安全生产工作进行了部署。2018年，集团公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，牢固树立安全发展理念和“红线”意识，深化隐患排查治理，细化安全生产责任，强化现场监管，以标准

化、规范化、系统化的方式推进安全生产工作，全力保障了集团公司安全生产平稳运行。2019年要重点开展好五项工作：一要深入督促检查，压实工作责任；二要加强基层管理，筑牢安全基础；三要强化教育培训，提升安全素质；四要加大隐患排查，消灭事故苗头；五要注重动态考核，优化机制建设，确保全年无事故。

胡建明在肯定了2018年安全生产工作的同时，要求各单位提高政治站位，激发安全工作的信念，要发扬好的传统，一鼓作气抓好落

实。春节临近，在这一关键时点上，所有单位都要认真组织安全排查，对存在问题做到责任到位、问题整改到位，过一个安全稳定的春节。

会上，刘承志宣布了2018年度各权属单位的考核结果和2018年度安全生产先进单位的表彰决定；利海、氨纶、台北、房地产四个代表单位递交了《2019年安全生产目标责任书》；与会人员观看了连云港市安全教育警示片；会议印发了《工投集团2019年安全生产工作要点》。

（工宣 安全管理部）

高质高效开启发展新征程

2019 年新春献词
董事长、党委书记 杨龙

奋斗的征程，只有进行时没有完成时；正如新春佳节的钟声，又一次吹响了再出发的号角。

在这辞旧迎新的美好日子里，我谨向奋斗在全公司各条战线上的广大员工致以节日的问候，向一年来关心支持工投集团改革发展的社会各界人士和各级领导表示衷心的感谢！

在改革奋进的征程中，我们一起走过不平凡的2018年。这一年，奋进，是工投人的姿态；奋斗，是工投人的状态。我们面对改革发展繁重任务、宏观环境复杂多变的压力，公司上下紧紧围绕“高质发展、后发先至”主题主线，牢牢把握“转型升级、改革创效”核心要求，提质量、增效益，产业发展稳中向好；转动能、蓄后劲，改革创新成效明显；优机制、补短板，管理质效不断提升；创和谐、保稳定，职工生活持续改善，各项事业取得了新的进步。

新的一年，我们迎来新的历史坐标——2019年，是新中国成立70周年，是全面建成小康社会关键之年。我们将以优异成绩迎接共和国的七十华诞，我们肩上的担子无比艰巨，我们肩负的使命无比光荣。

新征程上，我们要有志不改、道不变的坚定。全公司上下要紧扣时代脉搏，在审时度势中把准发展方向。认清新形势，必须要坚定信心；立足新阶段，必须要保持定力；推动新发展，必须要乘势而上。明大势才能谋大局。唯有认清形势、适应形势、驾驭形势，在发展潮流中找准方向，在自我审视中缩短差距，在放大优势中抢占先机，才能跟上新时代发展的步伐。

新征程上，我们要有打硬仗、闯难关的坚韧。我们要大力推进管理优化，在改革创新中壮大集团实力。做强主业是壮大发展实力的必由之路，必须以改革为统领，高起点高站位，在产业转型、机制创新、管理升级上迈出更大的步伐。主导产业要内外兼修、产业投资要质效并举、融资服务要扩容增量，在转型升级中推进产业布局高端化。要修正管控框架，推动“简政放权”；修正经营模式，推动“瘦身健体”；修正激励机制，推动“因材施教”，在改革突破中推进经营机制市场化。管理流程要“把好脉”，风险控制要“踩准点”，科技创新要“合上拍”，在管理升级中推进治理体系精细化，全面提升发展质量和效益。

新征程上，我们要有敢担当、善作为的干劲。我们要强化素质锤炼，在勇于变革中凝聚担当合力。深化改革紧锣密鼓，高质发展加速推进，我们要以创新的思维、坚定的意志、务实的作风，担当重任、合力攻坚。要提高政治站位，始终打开解放思想的总开关、始终当好职能担当的生力军、始终凝聚抱团发展的向心力，激发改革再出发的必胜信念。要锤炼严实作风，让真抓实干成为一种常态、让勇挑重担成为一种风尚、让廉洁自律成为一种底色，激发改革再攻坚的昂扬斗志。要推进和谐包容，为广大员工谋求更加美好的生活、为改革发展营造更为稳健的环境、为企业文化注入更多实质的内涵，激发改革再发力的内生驱动。

新时代属于每一个奋斗者。梦想，在我们心中燃烧；未来，在我们手中升腾。站在深化改革新的历史节点上，新的形势催人奋进，新的目标鼓舞人心，新的辉煌靠大家共同铸就。让我们撸起袖子加油干，坚定信心勇担当，迎难而上善作为，戮力同心争贡献，一步一个脚印，一年一个台阶，为实现高质量发展的宏伟目标而不懈奋斗！

华茂公司除雪保畅在行动

1月30日晚,为应对即将到来的大雪天气,华茂绿化工程公司启动应急预案,所有管理人员主动不回家,坚守岗位。1月31日凌晨,大雪如约而至,寒风席卷着雪花漫天飞舞,华茂公司辖区内各路段多条道路出现厚厚的冰雪,路面湿滑给交通带来了严重的影响。

为确保人、车流高峰期间交通安全,华茂公司精心组织、紧密协调,31日天一亮,公司领导班子分赴各基层单位坐阵指挥,广大干部职工奋战在清冰除雪一线,大家挥动着雪铲、铁锹、扫把等清雪工具除冰扫雪,对交通压力较小的路段采用人工堆积清理和车辆集中清运相结合的方式进行扫雪;对交通压力较大的路段运用大型除雪机械进行清雪作业,为疏通交通提供保障。

裕升、裕欣、裕祥三家养护公司组织绿化、保洁人员配合除雪车、装载机、机械铲对花果山大道、黄海大道、东方大道、242省道、新光路及大浦路等主干道进行清雪作业;对程圩桥、先锋大桥等桥面易积雪路段以及马山路立交、新光路涵洞等“上跨下穿”路段采用撒氯化钙的方式,加速积雪融化,并安排人员及时扫除积雪,防止路面因低温降雪产生冰冻,对交通安全造成影响;对创智绿园广场、火车站广场及匝道等窗口地段采用人机结合的形式清扫积雪。盛达市政公司、瑞泰服务公司以及益丰园林公司在提供铲车、平板车、装载机机械车辆配合扫雪的同时,积极做好后勤服务,为清雪工作有序开展提供保障。截至到中午,各条主干道积雪已基本清理完毕,道路恢复畅通,保障居民出行和交通安全。(王芬)



为更好培养爱岗敬业、技艺精湛的技术工人,供电公司于1月24日在台北供电所开展“职工技能比武”活动以及工艺流程和安全规范考试,推动员工技能水平和整体素质的提升,为构建“平安供电”提供安全保障。(电宣)

贯彻职代会精神 凝心聚力谋发展

青口投资公司

大力推进改革创新,建立“生产型+服务型”产业模式,打造“注意力经济”,助推各项产业提质增效。

养殖业高产增效。争取农开配套资金,加大池塘标准化改造,夯实高效养殖基础;引导养殖模式调整,鼓励养殖户尝试精打“贝蟹模式”,引进高产高附加值品种,确保效益提升;逐步实施“西水东调”措施,推进海水养殖淡水化;开办海产品经营业务,培养海产品经纪人,适时成立海产品经营公司,注册水产品品牌,提升养殖综合效益。

种植业优质高效。科学种田,完善农业生产数据库,以“稻+”模式,试点探索高产高效路径;按照“品牌化”经营战略,对生产环节进行分级,种植具有高附加值的品种;实施良种繁育,借助盐碱地种植水稻标准化省级试点的契机,加大科技投入,试点优质稻种繁育,打造耐盐碱良种基地;降本、挖潜“双管齐下”,确保稳产增产。

营销质效并举。“优品优种、优粮优储、优质优价”,把“提品质、创品牌、增品种”作为年度稻米生产经营主方略;推进品牌创优计划,以“米+”模式,实施“母子”品牌策略;以“多卖米、少卖稻”为导向,逐步走向“精品米+优质种”的经营模式;加强销售团队建设,选派专职销售员驻外销售;逐步建成集生产、烘干、仓储、加工、包装、销售为一体的产业链,拓展功能链,提升价值链。

生态农业明显见效。以“玉田农庄”为平台,加大招商力度,把仓储加工区与“玉田农庄”片区联合规划;利用好温室大棚,扩大室内外观赏采摘品种的引进,争取无花果基地建设,形成规模化采摘园;扩大特禽养殖规模,抓好人栏量和出栏量;充分利用资源优势,开办“农家乐”“渔家乐”,以“资源+农文化+景观游+产品”,构建“田园综合体”。(青宣)

徐圩投资公司

2019年,徐圩新区石化基地千亿投资项目的集中开工,给徐圩投资公司发展带来了前所未有的机遇,因此,该公司设定2019年工作目标:“2”个突破,即总体收入破亿元,内部利润破千万;安全生产“0”事故;至少上马“1”个投资千万项目;全年工作围绕“深改革、强转型、硬降本”“9”字方针。

深改革是增强企业发展的动力。通过开展机关大部制改革、同质单位整合,各分公司实行竞聘上岗等改革举措,企业运行效率大幅提升,取得显著成效。下阶段,公司将进一步深化劳动、人事、分配三项制度改革,充分调动各类员工积极性。

强转型是推动企业升级的关键。力争把养殖基地品牌化,加强资产管理提升保值率,优化产盐队伍,推进新产业开发,并结合实际,探索劳务派遣新出路,打造以悦升为主体,安邦和新产业公司为两翼的“一体两翼”转型发展新格局。

硬降本是促进全面增效的前提。持续开展“降本增效”工作,包括劳动用工管理、企业的预算管理等工作,对非生产性支出进行严格的管理与控制,降低费用的支出。实行定额管理,建立和完善成本管理制度,为促进全面降本增效奠定基础。(戴月婷)

供销公司

供销、国贸公司牢固树立深化改革理念,坚持创新驱动,立足实际、着眼未来,着力国内外产品市场开拓,力争实现业绩再突破,助力集团跨越发展。

该公司组织全体员工深入学习职代会精神,在结合自身发展实际的基础上,围绕着力优化战略布局、开拓国际市场和提升综合实力三个方面开展主题讨论活动,营造群策群力、真抓实干的干事创业氛围,为新的一年工作开展指明方向。一是“提质增效”,推进业务升级。理顺盐产品销售和进口贸易业务流程,完善标准化管理程序,不断提升业务人员营销水平和综合素质,着力在扩展产品种类和增加订单量上下功夫,增加营收和利润。二是“挖潜盘活”,推动经营提档。克服内部资源减少,外部竞争压力不断加大的诸多困难,以加大外购盐和物资产品市场开拓为依托,进一步探索与民企、外企合作营销的可能性,不断提升开发对外资源的能力,延伸营销触角,构建营销网络。三是“创新突破”,推动发展加速。以“互联网+国际贸易”为创新载体,更新经营理念,发挥信息技术和大数据优势,进一步打造B2B电子商务平台,探索项目接洽、产品物流、质量控制以及货款回笼等实现自动化、数字化发展,力争实现新突破。(王道武)

台北投资公司

巩固主业地位,突出稳盘思想。最大限度地利用好剩余盐田及生产设备,加大滩工修整,提升滩地完好率,提高原盐、钙液产量。抓好钙液生产,广拓市场,增加销售量。注重完善各项激励政策。坚持各项让利职工的原盐生产激励政策,完善大浦工区承租方案。注重常规工作管理实效,继续严格执行《台北投资公司原盐公收优质优价实施意见》,确保优质优产。

合理配置资源,突出优势互补。调动各种要素,整合发展力量,全力打造具有自身特点的经济板块。发挥品牌优势,扩大产业规模。进一步树立品牌意识,扎实做好基础工作,提升企业形象。找准经营定位,提升竞争实力。进一步梳理资产资源现状,结合自身特点和优势,提升自身实力。

推进产业转型,突出项目建设。深入实施项目带动战略,全力推进项目建设,加快产业转型步伐,为企业持续发展增添后劲。推进重点项目落地。不断提升产业层次,全力推进年产1000吨氨纶包覆纱项目建设。围绕各业生产,提升基础保障。加强资产项目投资。着力资源掌控,增强企业实力。

细化工作流程,突出管理实效。以科学、系统的现代企业管理理念规范行为,不断提高管理整体水平。持之以恒抓好安全、环保。加大责任落实,筑牢安全基础,强化“双基”工作。落实安全、环保双重责任,加强安全、环保风险辨识,确保全公司安全生产,环保达标。全力以赴抓好风险管控。紧盯资产非法侵占、不合规合同等重点风险源风险点,防范风险发生。精心谋划全面预算管理。强化经济责任和工程项目审计,深入开展内部挖潜、节能降耗活动,将有限的资金优先用在重点项目上。

(韩挺)

房地产公司

强化改革创新,推进经营机制新突破。加强对上元公司承包制经验的总结和提炼,积极研究并适时在板块内复制、推广,努力探索新的经营机制,运营体制在工程项目、开发项目、物业服务等方面的延伸与应用。探索管理、技术、技能“w”型职业发展通道,搭建人才发展梯队,提升人岗匹配的契合度。

强化运营管理,推进管理效能新突破。优化管理流程,对标先进企业,在管理、技术、质量、效益等方面,全方位对标、找差、看齐,提升企业整体管理水平;建章立制,推行“全流程管理工作法”,力求每一项管理活动决策科学;做好重点防控项目投资、资金流量、法律纠纷、债权债务等经营风险,对高风险、重大风险点必须做到心中有数、紧盯不放,及时整改。

强化项目推进,力保项目建设新突破。把项目建设作为拉动发展、推动转型的重中之重,计划投资项目有4个,包括裕泰棚户区项目、裕源棚户区项目、昌圩湖高层商业项目和全港公司待建项目,还有上元公司技改工程、工投产业大厦完成收尾,排定“时间表”、画好“路线图”,扎实推进年度项目建设的任务。

强化转型升级,推进产业布局新突破。加快产业转型升级换代能力,加大力度推进ALC墙板研发,集中攻克生产技术上的堡垒,着力培育加气、灰加气、自保温砖和木塑产品传统产品盈利能力;在新产品营销上下功夫,以产品的特色化、差异化、多样化拓展市场,不断增强建筑、建材产业参与市场竞争的能力,提升市场话语权。

强化创文攻坚,推进创文达标新突破。针对今年市创建全国文明城市基本达标年艰巨任务,扭住目标不放松,做好单位、职工小区和项目工地创文工作,确保创文各项任务保质保量完成;以省级文明单位创建为抓手,确保创建成功。全面对照标准要求,认真查摆存在问题,制定整改措施,拾遗补缺,制订创建规划,落实创建措施,推进创建工作达标。(顾卫远)

为充分利用市财政对融资性担保机构的奖补政策,进一步提升格信达担保公司融资担保服务水平,有效缓解中小企业融资难题。近日,格信达担保公司联合资产管理公司和科技小贷公司,通过跨公司、跨部门分工合作,圆满完成市级财政专项补贴申报(审计)工作,预计获得补贴资金100万元左右。

此次市级财政专项补贴申报(审计)工作与历年相比时间紧,任务重。该公司领导高度重视,统筹安排,抽调精兵强将组成申报小组,由格信达担保公司风险管理部牵头,担保业务部、财务部及资产管理公司、科技小贷公司财务部通力配合。全体工作人员克服困难,合理分工、团结协作,放弃周末休息时间加班加点,对申报材料进行整理、审核,对符合条件的600多家企业客户的业务台账进行整理、审核,按要求对台账中涉及到的委托合同、保证合同、担保收费发票等1800多份材料进行复印整理,确保申报工作按时、保质、保量完成。

下一步,格信达担保公司将紧紧围绕集团公司“高质高效、创新创优”发展主题,进一步整合资源,创新思路,扩大影响,不断巩固和加强在本市行业的龙头品牌,努力开创扶持中小微企业发展新局面。(陈丽萍 李莘江)

格信达公司完成市级财政专项补贴申报

灌西公司养殖池塘公开发包再创新高

“王佃明第三标出价2000元”,“杨兵第五标出价1620元”。1月23日,在养殖服务中心会议室,随着一个个标段暗标池塘报价的喊出,灌西投资公司2019年淡水池塘公开发包价格也一举打破去年初所创的历史记录,再创新高。

据了解,该公司在这一轮的养殖池塘公开发包竞标会上,对外公开发包的海淡水池塘有2222亩,参加竞标的养殖户达100余人,参加池塘竞标的养殖户根据自己议标的地段实行暗标出价,价高者中标。此次中标的海水养殖户杨兵说:“我竞标的是新河6组第五标段,有34亩,价格是每亩1620元,我对这块池塘比较了解,扬水设备齐全,用电、进排水非常方便,只要做好池塘管理,一定会获得丰收。”

为充分提升养殖池塘资源效益,近两年,该公司改变过去的发包方式,制定完善的池塘发包方案,缩短承包期限,对所有养殖池塘实行公开发包,每年都举行一次对外招标活动。进一步改善养殖服务环境,挖掘资源潜力,提高养殖池塘租赁经营收益。在池塘公开发包前期,深入塘头开展调研活动,以走访调查、召开养殖户座谈会等形式了解水产养殖行情,切实解决养殖服务难题,广泛征询养殖户对新一轮池塘发包的建议和意见,针对池塘养殖经营的实际情况,精心制定池塘发包方案,统筹兼顾公司与养殖户的利益。对到期池塘以公开竞标的方式进行发包,使国有土地水面资源得到了有效管理和合理使用,确保公司资源效益稳步提升,有力推动了公司经济的发展。(张明建)

房地产裕禾物业紧绷节日安全弦

春节临近,为切实保障节日期间物业小区的公共安全,房地产裕禾物业公司结合实际环境,开展安全隐患大排查专项行动。

该公司以查安全防范、查设备隐患和“防火、防盗、防事故”为主要内容,对出租房的用电安全、消防设备、楼道杂物、电瓶车充电规范等问题进行了全面细致的安全隐患排查。对查出的隐患及时整改,以确保全体员工及辖区居民度过一个安全、祥和、喜庆的节日。(席时栋 房轩雨)

一句天气早知道

预计2月上旬环流较平,以多云天气为主;旬初因受1月下旬冷空气影响,气温低;5-6日受南支槽影响,有一次降水过程;月末还有一次冷空气过程。预计该旬有雨日1-2天,雨量1-5毫米,蒸发量10-20毫米。(气象台)



徐圩公司工会强化多点服务显特色

2018年,徐圩投资公司工会始终围绕“保障职工体面劳动、促进全面发展”服务宗旨,创新服务载体,深化服务平台,提升服务职能,努力打造工会工作新特色,助力企业全面高质量发展。

创新机制提升竞技平台新看点。坚持以创新完善技能培训、技能练兵、技能比赛、技能帮带、技能成才“五位一体”工作机制为抓手,创新搭建“对手赛、龙虎榜”竞技平台,广泛开展“首季开门红、决胜二季度、奋战大冬准”等小指标竞赛活动,深化“拜师学艺”形式,激励13名劳模先进代表与17名优秀青工代表结对,带头开展职工岗位技术小革新活动,促进职工技能培训学习实践化。

精准帮扶传递关爱职工新温度。积极开展

“百名干部访千户”大走访行动,精准实施“118惠民工程”,即创建“3+1”精准帮扶体系、深化“职工微心愿”网络服务平台、实施“八大”民生实事,精准帮扶11户市特困职工家庭,发送各类服务信息40余条,帮助10余名职工实现“微心愿”,增强职工满意度。

温暖行动送出组织关爱新内涵。适时开展“送温暖、送清凉、送真情、送祝福”的关爱职工行动,丰富开展“四月送健康、五月送孝心、八月送祝福、九月送真情”系列关爱行动,发放春节慰问金2.48万元、职工高温防暑降温物品15万元,为同月生日食堂就餐职工过集体生日,为114名到龄退休职工赠送银制纪念章,增强职工幸福感。

示范平台领出高质发展新风范。坚持打造

制盐工艺技能大师和劳模创新工作室,充分发挥劳模先进“传帮带”作用,先后申报省“五一”巾帼标兵、省优秀工会积极分子、市国资系统先进工作者各1名,表彰先进120余人次,先进集体30余个,制定出台《公司“金牌员工”评选管理试行办法》,选树5名首届金牌员工及5名提名奖员工,提振职工岗位建功信心。

健身理念亮出文体活动新高度。遵循“凝聚、参与、健康、快乐”文体活动宗旨,搭建文化平台,激励职工自编自演节目,开展才艺展示等文体活动,坚持以每周五为固定读书日,开展“书香新徐圩”读书沙龙活动,精心打造一体化职工文体活动中心,弘扬传承“文体周”职工健身活动品牌。

(叶维友)

青口公司女工委倾情暖半边天

青口投资公司女工委把对女职工的维权关爱作为重点工作,根据女职工的实际情况,不断扩大维权关爱的覆盖面,让她们真实感受到来自青口大家庭的温暖。

基础保障,切实维护权益。关注女职工“四期”的特殊权益,与投资服务公司签订《女职工权益保护专项集体合同》,使女工保护有保障;多途径开展女职工权益保护学习活动,在女职工QQ群及公司内部网站宣传最新发布的《江苏省女职工劳动保护特别规定》。

女工体检,健康落到实处。把提高女职工“两癌”早诊早治和健康水平作为重点,在女职工中开展“两癌”筛查,组织女职工进行“两癌”筛查专项体检,进一步提高女职工的健康水平。

深入走访,心系单亲女工。把对女职工的关爱行动,着力向单亲困难女工倾斜,加大对她们的帮扶力度,确定帮扶对象,定期到女工家中了解生活情况,并与工会的“送温暖”及“金秋助学”等活动有机结合。

问卷调查,倾心服务女工。开展《青口投资公司女职工权益保护调查问卷》活动,通过问卷调查更加精准地掌握广大女职工的所思所想所盼,也让她们在问卷调查中掌握了知识,增强了女职工维权和自我保护意识。

(王玲)

金桥制盐公司“四个平台”助推班组建设

2018年,金桥制盐公司工会围绕应对盐业体制改革中心工作,在班组建设方面搭建“读书、学习、交流、活动”四个平台,切实增强了班组的凝聚力和战斗力。

搭建读书平台,让班组建设有氛围。设置职工流动书屋,购买历史、经济、工业技术等书籍千余本,并将书籍送到车间、班组,便于班组成员根据自身需要借阅书籍,营造爱读书、读好书的良好氛围。同时,每季度书籍在各基层车间流动一次,丰富职工的读书内容。

搭建学习平台,让班组建设有活力。加大《在岗职工继续教育激励办法》宣传力度,鼓励职工自学成才,对今年取得本科大专学历的3名职工和通过初级职称考试3名职工,报销学习费用1.1万元。2016年以来,已有

16名职工在职考取学历或资格证书,累计报销费用4.8万元。

搭建交流平台,让班组建设有协作。开展机关青年管理人员挂职班组长活动,选派22名青年管理人员每周至少到车间班组挂职半天,与班组成员沟通交流,既学习掌握工艺流程、质量管理等内容,又协助班组长找出并化解班组成员在思想、安全等方面的风险点,在双方能力提高方面实现“双赢”。

搭建活动平台,让班组建设有载体。完善6个基层分会职工活动室,设立职工书橱,以看板集中展示优秀员工的先进事迹和工作照,以无名留言板反映职工的意见和建议,为班组提供活动阵地。开展“书香金桥”职工朗诵比赛,鼓励职工自选角度,畅谈如何立足岗位爱企奉献、爱岗敬业。

(胡刚)

灌西公司获省级“职工书屋示范点”

近日,灌西投资公司荣获省级“职工书屋示范点”荣誉称号,对丰富该公司职工的精神文化生活,保障基本文化权益,提升文化素养,提高企业文化软实力,实现文化自信,创建和谐企业都具有重要的现实意义。

近年来,该公司以文化引领,积极实施职工素质工程,切实加强了对职工的思想道德建设,努力推进和谐企业文化建设,不断加大对职工文化建设的投入,强化对“职工图书室”环

境的提档升级,建立健全图书室、阅览室、健身房、乒乓球、台球桌等设施,配备了书柜、桌椅等设备,为创建学习型企业迈出了坚实的步伐。将“职工书屋”建设作为提高职工素质、促进企业文化建设的重要手段,积极开展“女职工”读书会、思想道德讲坛、读书沙龙、读书随感等活动,满足职工日益增长的专业知识和精神文化需求。分别在青洋物流公司、新河制盐分公司等一线班组创建了六个班组读书角,为职工创造了温馨的学习环境。目前,该公司“职工书屋”占地面积80平方米,拥有各类图书杂志5000余册。

(张明建)

房地产公司“四到位”加强党员冬训

近日,房地产公司邀请市委统战部、市委党校等专家学者,为公司全体党员送上了包括《中国共产党人的党性与党性修养》、《人生规划与实践》、《端正意识形态、强化思想引领》等党员教育方面理论大餐,拉开党员冬训序幕。

突出组织保障,确保安排部署到位。公司党总支制定冬训方案,把冬训工作作为落实党内生活制度的一项重要内容,着眼加强公司党员理想信念教育,提高广大党员思想理论水平和示范带动能力。

突出载体创新,确保实践效果到位。在坚持宣讲辅导、座谈讨论、组织观摩等“规定动作”不走样的基础上,借助微信群、QQ群、公众号、手机短信等新兴

媒体资源,探索信息化学习新方式;充分利用党建智慧云、远程教育等平台,组织党员干部开展集中学习,集中观看专题片、电教片,加强党员干部学习教育的实效。突出督促检查,确保措施落实到位。注重完善工作机制,通过定期检查、定量分析、跟踪问效等方法,加强督促检查,不断改进工作,推进党员冬训制度化、规范化、科学化。

突出宣传教育,确保氛围营造到位。通过走访入户、专家讲课、上门送学等方式,调动广大党员主动参加党员冬训积极性,引导党支部书记和党员自觉用标准化理念、程序和方法开展党建工作,提高党支部建设标准化工作质量。

(卞艺琳)



春节前夕,集团各基层党支部按照统一性、多样性、服务性的要求,认真组织开展“坚定信心勇担当,乘势而上求突破”主题党日,凝聚正能量,传播好声音。图为神特新材料公司党支部结合“大干一季度,冲刺开门红”中心工作,集中党员重温入党誓词。

(工宣)



1月22日,徐圩安邦公司党支部组织30余名员工组成“突击队”,齐赴“手牵手、互帮助”对接单位—农工商西港服务区,协助做好冬准“三个一”滩内工程,并与农工商公司对接落实相关工作事宜。

(王善芳)

利海公司春节临近“廉”味浓

春节将至,为进一步加强春节期间的党风廉政建设,利海化工公司严字当头抓廉政。

连日来,该公司加大节前廉政专题宣传教育力度,组织党员干部认真学习相关廉政规定,利用党员冬训、支部组织生活会等契机,以观看警示教育片、上廉政党课、在支部微信群里推送廉政小故事等形式进行廉政教育。开展节前廉政谈话,一把手和分管领导谈,分管领导对分管部门负责人和关键岗位员工谈,进行廉政提醒,要求严格贯彻落实中央纪委“八条禁令”精神,防止“四风”反弹。在公司和厂区显著位置张贴《春节期间加强廉洁自律的通知》,制订春节期间廉政建设的硬杠杠,并设立举报电话,强化节日期间监督,始终保持春节的“廉”味。

(刘传剑)

信息短波

▲近日,市国资委党委对2018年度国企党支部“强基提质”工程中涌现出的部分先进基层党组织予以专项补助,氨纶公司党委和房地产公司党总支分获专项党建经费补助5万元、4万元。(房宣)

▲为深入推进集团公司“大抓党建,抓大党建”新机制新要求,贯彻落实党员冬训工作,1月29日下午,大浦片区党建联动共建单位邀请市委宣传部理论处处长孙宜志为100多名党员集中授课辅导。(华茂宣)

▲近日,房地产公司举办家庭助廉座谈会,将反腐倡廉的关口前移,发挥好领导干部配偶“廉内助”的监督作用。(卞艺琳)

▲春节前夕,航运公司邀请20余名老党员、老干部、老职工代表参加迎新春“三老”座谈会,谈发展、听建议、寄希望。(卢新全)

▲近日,利海化工公司被评为连云港市“2018年度职业卫生管理示范企业”。(梁娟)

台北公司“三大工程”提升职工幸福指数

台北投资公司工会紧紧围绕企业发展主线,聚力“三大工程”,让广大职工共享企业发展成果。

兴办惠民实事,改善民生质量。继续全力打造职工转岗平台,加大对失地失业职工的培训力度;提高职工收入,一线在岗职工年收入增幅力争达10%;切实关心职工身体健康,免费为职工进行体检和在职女职工专项检查;全力配合做好裕源小区、裕泰小区续建工作;做好扶贫帮困工作,积极开展多种形式的“送温暖”活动。

推进文化建设,提升企业形象。加强文化宣贯,用好集团《企业文化手册》,推进文化理念宣贯,把文化融入到工作过程、制度建设和激励措施中,放大文化效应。丰富文化载体,开展职工文艺汇演,组织全民健身活动,修缮班组职工文化室3个,开展文体活动不少于5场次,举办公司年度职工运动会。开展形势与任务宣传教育,引领职工坚定不移地落实转型升级任务,助推企业发展。

发挥各方合力,维护企业稳定。把握意识形态主动权,建立重大舆情及时报告制度,完善网络信息应急处置机制,妥善做好矛盾纠纷的协调化解,维护企业和谐稳定大局。打好信访稳定主动仗,巩固“信访矛盾化解年”活动成果,全面主动排查不稳定因素,有效落实信访责任制。唱响和谐创建主旋律,持续开展“创文”“创森”工作,扎实推动民主管理、厂务公开、综合治理、离退休管理等工作,维护和谐稳定的大好局面。

(北工)



我的家乡40年

□ 张春燕

最近,我看了一部电视剧《我们的四十年》,该剧入围了纪念改革开放四十周年第一批推荐参考剧目。该剧主要讲述二十世纪七十年代末,在北京的一个小胡同里,少年冯都在小伙伴肖战的家里第一次看到电视机,屏幕中的影像深深震撼了冯都的心灵,从此他一生与电视结缘。

这部电视剧使我不禁想到小时候左右舍聚在一起看电视的情景,想起改革开放至今也走过了四十个春秋,我们国家发生了巨大的变化,我的家乡灌西盐场也发生了翻天覆地的变化。改革开放40年的今天,灌西人的生活也变的更好了!衣食住行都发生了巨大的变化。

小时候最开心的事莫过于过年,过年就有新衣服穿,这是小朋友的“共识”。刚记事起,就经常听家里人讲以前的生活是多么艰苦,如果谁穿了绿军装和黄军鞋就会得到大家羡慕的眼光,小时候的新衣服也不像现在款式多、颜色艳,大

都是家里扯布做的,而且买布还需要布票。随着改革开放,慢慢的衣服的颜色多了,款式多了,有了羽绒服、呢大衣……人们的选择也多了,仿佛生活也丰富多彩起来。

记忆里最深的就是爸爸出差带回来的大白兔奶糖,真的是甜到了心里。以前盐场发的福利,牛肉罐头和午餐肉罐头都让人记忆深刻。小时候吃的很多东西都记得,不是因为东西有多好吃,而是好吃的东西太难得了。现在的超市、便利店商品种类丰富,只要有钱,想买什么、想吃什么应有尽有。

小时候,我家住在圩下,居住的是低矮的砖房,屋内潮湿又四处漏风,随着改革开放的不断深入,生活水平的不断提升,我家的居住条件也得到了不断改善,住房换了好几次,从圩下到场部,从职工新小区到如今的市区购买楼房,这是以前想都不敢想的事,如今大家都过上了过去人们向往的“楼上楼下,电灯电话”

的生活。

说到行,就想到以前的“三大件”之一的自行车,过去学生上学每天都要靠双腿走很远的路,拥有一辆自行车是值得炫耀的事,我直到上中学才有了自己的自行车,激动的心情可想而知。如今,身边的同事都陆续开起了轿车,盐场的很多居民都买了轿车,如果下班回去晚了还要抢“停车位”。

改革开放给灌西盐场的各个方面都带来了巨大的变化,人们的收入高了,吃的、用的、穿的都比以前好了,盐场的生产格局也发生了很大变化,也已从原来单一原盐生产发展成现在的日晒制盐基地、物流、养殖等多位一体的发展格局。随着改革开放的深入和发展,盐场的经济发展逐渐转向多元化发展。我们盐场人是勤劳、善良的,为了更好的生活,作为盐场一份子的我们依然要努力奋斗,为建设家乡做出自己的一份贡献,让国家变得更强,让家乡变得更富裕。

迎接春天

□ 孙延兵

随着年的脚步越来越近,春天也近了。

期望成了当前的主旋律,无论是年,还是春天。

小孩们盼望着寒假,盼望着过年,盼望着尽情地玩耍。

对于春天,则是所有人的企盼,等待春天的到来,等待小草发芽,等待春风拂面,等待春红柳绿,等待百花盛开。

等待这个词,固然不错,但或多或少有点消极、被动的感觉,不如迎接显得主动、积极。生活只有自己主动了,才会有新意,才会有朝气,才会有更好的期待。

路遥在《平凡的世界》中写到:“生活不能等待别人来安排,要自己去争取和奋斗。而不论其结果是喜是悲,但可以慰藉的是,你总不枉在这个世界上一活一场。”

一年之计在于春,一日之计在于晨。

努力的人生才是幸福的人生。热爱春天,热爱生活的人,定会有不错的收获。

人生没有季节那么分明。

简单地说,也许只有旺季和淡季。忙碌的日子是旺季,闲散的日子是淡季。勤劳的人总是随时播种,随时收获,幸福满满。

生活对人总是公平的,一份耕耘,一份收获。只要你不负春光,不负韶华,生活自会给你恰当地回报。

时光的脚步总是匆匆,又匆匆,经不住等待,更耐不住闲散。

让我们以一种高昂饱满的姿态去迎接春天的到来,努力耕耘、辛勤播种,期待下一个硕果累累、无悔的秋天。

平安祥和过大年

安全责任重于泰山,青口投资公司始终坚持“安全第一,预防为主”的工作方针,三步骤细化安全管理工作,强化安全责任意识,提升安全管理水平,确保公司上下安全祥和和稳定度新年。

筑牢安全风险防范意识,公司及时召开2019年度安全生产工作会议,总结安全生产工作,从基础工作、责任制度、员工素质、隐患排查、考核机制等方面入手,将安全生产工作抓实、抓细、抓牢。

开展全方位安全检查治理,公司组织专人对各单位进行全方位的安全大检查,发现隐患及时治理。春节期间,加强值班巡查制度;对辖区内的生产加工车间、烟花爆竹经营场所等重点地段进行安全检查,排查治理安全隐患,发放春节期间安全责任书,悬挂安全横幅,宣传安全知识,营造安全过节的良好氛围。

整顿辖区环境安全卫生,为了营造干净卫生、安全稳定的辖区环境,距离春节到来前十天,公司就组织人员对辖区内的场容场貌进行环境整治,环卫组加班加点对辖区内的道路、绿化带等重点区域进行及时清扫,确保路面干净整洁,并在场区主干道悬挂大红灯笼,美化街区景象,营造红火欢乐的新春氛围。

(顾益)

青口投资公司

台北投资公司

春节将至,为进一步抓好安全生产工作,切实强化员工安全责任意识,台北投资公司多措并举守好“四关”,有效防范和坚决抵制安全生产事故的发生。

严把安全培训关。举办管理人员和班组长安全知识培训班,开好班前会、班组会,加强员工安全意识。利用技术讲课、事故预想、现场考问、应急演练等多种形式,提高职工学习的积极性,增强学习效果;加强安全形势、安全文化、安全人物等安全宣教活动。

严把隐患排查关。积极开展安全隐患大排查、大整治活动。针对岁末年初生产经营、交通运输繁忙、季节性灾害天气多发等特点,对重点领域、机械设备、消防器材等进行安全监督检查,自查自纠,实行隐患“零容忍”,明确责任人限期整改,实现闭环管理,真正将安全隐患消灭在萌芽状态。

严把制度落实关。认真排定节假日值班表,严格执行领导干部到岗带班、关键岗位24小时值班制度和事故信息报告制度,确保职责明晰、任务明确、工作到岗,并保持通讯畅通。

严把安全管理关。针对冬季气候特点,加强生产作业现场危险源监控,做好“冬季四防”工作的落实,确保万无一失。

(韩挺)

年就在眼前了!我们六十年代的人在一起更多的是回忆小时候过年。

总觉得年味淡了,以前也不逛街,

跟在大人后面屁颠屁颠的。冬大于年,过小年就早早的有年味了。给祖先上坟,虽说现在也有印好的冥币,但我觉得还是自己动手盖上圆圆印记的黄纸显得虔诚。

过祭灶有官三民四,圩子属移民性的地方,主要来自市区的花果山和赣榆,我们家是标准的当地人,大多是过二十四,但我家也二十三辞灶。从小奶奶就告诉我,我的老家是山东莒南坪上铁牛庙,续家谱到土城枣行,祖先是一个抗倭英雄叫孙镗,在上海松江被倭寇围困后阵亡,嘉靖皇帝敕赠光禄寺丞。

忙年是大人的事,多备些好吃好喝的,还不能忘记原盐生产,其实冬闲并不闲,春节一过就是春晒的时间,先晾晒盐池板,压格机在盐池里撒欢地跑,盐池里经阳光一照射着盐的光芒,将封在塘子里卤水拉出来,春天时雨水少,圩子里一下就欢腾起来了。我们小孩子,就想着小鞭、攒炮等,把攒炮撒装在口袋里一个一个地拽着响,响声越

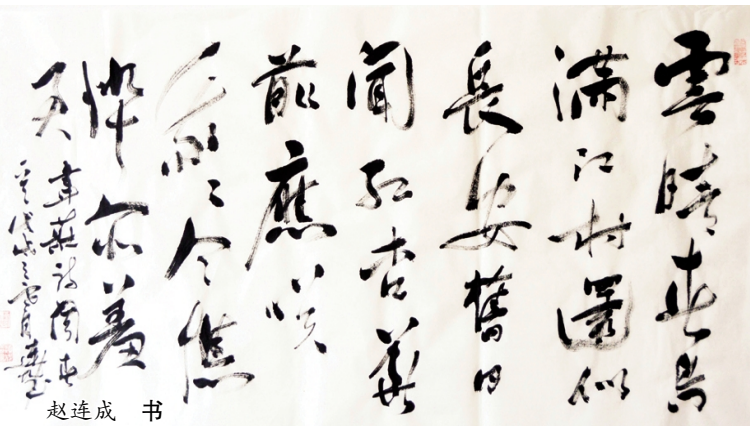
年味

□ 孙成贵

将纸牌揪起来,此“宝贝”就易主了。也可以推着铁圈围着圩子跑,有时也玩瓷溜弹,就如简易的小高尔夫似的,总感觉过年的时间怎么那么长?

父亲喜欢自己家人写对子,开始是大哥写,后来我写,写得最多的是“平安是福,和乐为春,岁岁年年”,门的上方要去买过门欠(音),一绿在中央,黄蓝在两旁,一般都是“吉星高照”、“万事如意”之类的,中间加个“福”字,一下节日的氛围出来了。再买上过年的画,堂屋条几和大桌上方挂有中堂,两边有两个竖幅,四周的墙上贴上鲤鱼跳龙门,还有一些古代故事类的字,屋子里一下喜庆了不少。

小时候,长辈给压岁钱,母亲做的新衣裳……是我们过年时的最大念想。现如今,年就是超市里的拥挤、大街上的车来车往,年就是盼着在外工作的孩子们早点回家,年就是一家人在一起,年夜饭后的央视春晚。总感觉日子为什么过的那么快?刚过了阳历年没几天又是春节!



赵连成 书

随着小年的到来,今年的春节拉开了序幕。路边已经挂上了极具节日气氛的大红灯笼、中国结,树上也挂上了五彩缤纷的小彩灯,而这时,最具中国特色的“春运”也就随之出现了,有人说春运是人类每年一次最大规模的迁徙,其实春运不仅仅是一次迁徙,它还承载着最温暖的感情——亲情。春运的归途中充满了等待与期盼,等待一张火车票,等待一次归家的旅程,期盼与亲人的团圆。

还记得上大学的时候,自己也曾是春运大军中的一员,每当临近春节时,就早早的盘算如何购票回家。那时要特意起个大早,赶上早班公交车,去火车站售票处去排那长长的队,有时好不容易排到售票窗口了,却被告知票已售罄,然后又得去想其他办法。好不容易买到了票,却还是站票。

春运的归途是艰辛的,同时也洋溢着温情。背包

春节回家路

□ 王曦

里装的,肩扛的,是一年的辛劳与收获,期待填满回家的路。站台一开门,大家蜂拥而至,大包小包的只往车里钻。火车里遍布着天南海北的聊天声,空气中弥漫着浓浓的泡面味,但是却没有人埋怨,因为这就是回家的路。有钱没钱,回家过年。一杯热水,一把椅子,一次搀扶,都是温暖的传递。

回家的路是漫长的,溶解了人们一年的悲欢离合;回家的路是温暖的,抚尽了人们工作的疲惫辛酸。在此祝愿身在路途或者即将踏上路途的人们一路顺风,平安到家!

扫年

□ 苏玲

“腊月二十四,掸尘扫房子”。从进入腊月,家家户户就守着年历掐着手准备“扫年”。“扫年”,即是年末大扫除,北方称“扫房”,南方称“掸尘”,一般在腊月二十四这天完成。

小时候,我最期待过年,但却最害怕扫尘,因为扫尘是年前最繁重的工作。记得,一进腊月我就天天扳着手指,唱着歌谣数日子:“二十三,糖瓜粘;二十四扫房子;二十五,冻豆腐;二十六,去买肉;二十七,宰公鸡;二十八,把面发;二十九,蒸馒头;三十晚上熬一宿;初一、初二满街走……”,唱着唱着就到了腊月二十四,这一天,父亲会用长棍把笤帚绑在顶部,清扫房梁上的蛛网尘埃;母亲则用头巾包住头,趴跪在地上,把角落角落,吞吞亮亮的

尘土全扫出来;如果天气晴好,还会把被褥、家具及锅碗瓢盆全部搬到院子里,我和哥哥的任务就是将所有的锅碗瓢盆、椅子沙发擦洗干净,一天忙下来,等把所有东西都复位了,天也快黑了,肚子也饿的咕咕叫了。

现在,“扫年”——这个尘土飞扬、锅碗叮当的新年序曲,也随着都市的脚步,逐步时尚和另类起来。特别是那些工作繁忙的精英一族会选择专门的清洁公司来做,专业清扫效率高、效果好,可以在最短的时间里,让家的形象焕然一新。时代虽然在变,但不变的是习俗。人们用“扫年”这种方式,寄托了辞旧迎新、迎祥纳福的美好愿望,增添了浓浓的年味!



碧水绕黛 茆莹 摄